SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE

PRÍLOHA č. 7

PRÍLOHY K PRIEBEŽNEJ SPRÁVE II

Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike

Bratislava, júl 2019

MINISTERSTVO PRÁCE, SOCIÁLNYCH VECÍ A RODINY SLOVENSKEJ REPUBLIKY

EURÓPSKA ÚNIA
Európsky sociálny fond
Európsky fond regionálneho rozvoja

OPERAČNÝ PROGRAM ĽUDSKÉ ZDROJE

TREXIMA

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje
www. esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

INFORMÁCIA O AKTUÁLNEJ SITUÁCII V ORGANIZAČNO-TECHNICKOM ZABEZPEČENÍ SEKTOROVEJ RADY PRE CELULÓZO-PAPIERENSKÝ A POLYGRAFICKÝ PRIEMYSEL A JEJ ĎALŠÍCH ÚLOHÁCH PRI REALIZÁCII NÁRODNÉHO PROJEKTU SRI V SÚVISLOSTI S PRÍPRAVOU PRIEBEŽNEJ SPRÁVY Č. 2

tajomníčka: Ing. Zuzana Špacírová

Júl, 2019

OBSAH

ZOZNAM TABULIEK **4**

ZOZNAM GRAFOV **5**

ZOZNAM PRÍLOH **8**

ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK **9**

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY **10**

1.1 Zhrnutie aktivít pri formovaní finálneho inštitucionálneho a personálneho zloženia sektorovej rady **10**

1.2 Aktuálne inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady **10**

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A NAŇ NADVÄZUJÚCE ÚLOHY **12**

2.1 Príprava prvého rokovania Sektorovej rady **12**

2.2 Realizácia a výsledky prvého rokovania Sektorovej rady **12**

3. TVORBA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PÔSOBNOSTI SEKTOROVEJ RADY **15**

3.1 Strategické dokumenty **15**

3.2 Aktuálny stav v príprave I. cyklu tvorby sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov **15**

4. SEKTOROVÉ DOHODY A PARTNERSTVÁ – ANALYTICKÉ ROZBORY ÚDAJOV O ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOCH V REGIÓNOCH SR **17**

4.1 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Bratislavskom samosprávnom kraji **17**

4.2 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trnavskom samosprávnom kraji **21**

4.3 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trenčianskom samosprávnom kraji **24**

4.4 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Nitrianskom samosprávnom kraji **27**

4.5 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Žilinskom samosprávnom kraji **30**

4.6 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Banskobystrickom samosprávnom kraji 33

4.7 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Prešovskom samosprávnom kraji 37

4.8 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Košickom samosprávnom kraji 40

5. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ 43

5.1 Určenie nových garancií národných štandardov zamestnaní pre NP SRI 43

5.2 Zmeny v harmonograme revízie/dopracovania garantovaných NŠZ v rámci vybraných sektorových rád 43

ZOZNAM TABULIEK

TABUĽKA Č. 1 ZOZNAM ZAMESTNÁVATEĽOV BRATISLAVSKÉHO KRAJA V RÁMCI JEDNOTLIVÝCH DIVÍZII SK NACE REV. 2 18

TABUĽKA Č. 2 ZOZNAM ZAMESTNÁVATEĽOV TRNAVSKÉHO KRAJA V RÁMCI JEDNOTLIVÝCH DIVÍZII SK NACE REV. 2 21

TABUĽKA Č. 3 ZOZNAM ZAMESTNÁVATEĽOV TRENČIANSKEHO KRAJA V RÁMCI JEDNOTLIVÝCH DIVÍZII SK NACE REV. 2 24

TABUĽKA Č. 4 ZOZNAM ZAMESTNÁVATEĽOV NITRIANSKEHO KRAJA V RÁMCI JEDNOTLIVÝCH DIVÍZII SK NACE REV. 2 27

TABUĽKA Č. 5 ZOZNAM ZAMESTNÁVATEĽOV ŽILINSKÉHO KRAJA V RÁMCI JEDNOTLIVÝCH DIVÍZII SK NACE REV. 2 30

TABUĽKA Č. 6 ZOZNAM ZAMESTNÁVATEĽOV BANSKOBYSTRICKÉHO KRAJA V RÁMCI JEDNOTLIVÝCH DIVÍZII SK NACE REV. 2 34

TABUĽKA Č. 7 ZOZNAM ZAMESTNÁVATEĽOV PREŠOVSKÉHO SAMOSPRÁVNEHO KRAJA V RÁMCI JEDNOTLIVÝCH DIVÍZII SK NACE REV. 2 37

TABUĽKA Č. 8 ZOZNAM ZAMESTNÁVATEĽOV KOŠICKÉHO KRAJA V RÁMCI JEDNOTLIVÝCH DIVÍZII SK NACE REV. 2 41

ZOZNAM GRAFOV

GRAF Č. 1 PREHĽAD REPREZENTATÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY (BEZ TAJOMNÍKA SEKTOROVEJ RADY) 11

GRAF Č. 2 PREHĽAD REPREZENTATÍVNOSTI SEKTOROVEJ RADY V % (BEZ TAJOMNÍKA) 11

GRAF Č. 3 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV BRATISLAVSKÉHO KRAJA PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 18

GRAF Č. 4 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV BRATISLAVSKÉHO KRAJA PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 19

GRAF Č. 5 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV BRATISLAVSKÉHO KRAJA PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 20

GRAF Č. 6 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV BRATISLAVSKÉHO KRAJA PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 20

GRAF Č. 7 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV TRNAVSKÉHO KRAJA PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 21

GRAF Č. 8 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV TRNAVSKÉHO KRAJA PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 22

GRAF Č. 9 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV TRNAVSKÉHO KRAJA PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 23

GRAF Č. 10 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV TRNAVSKÉHO KRAJA PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 23

GRAF Č. 11 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV TRENČIANSKEHO KRAJA PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 24

GRAF Č. 12 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV TRENČIANSKEHO KRAJA PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 25

GRAF Č. 13 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV TRENČIANSKEHO KRAJA PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 26

GRAF Č. 14 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV TRENČIANSKEHO KRAJA PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 26

GRAF Č. 15 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV NITRIANSKEHO KRAJA PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 27

GRAF Č. 16 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV NITRIANSKEHO KRAJA PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 28

GRAF Č. 17 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV NITRIANSKEHO KRAJA PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 29

GRAF Č. 18 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV NITRIANSKEHO KRAJA PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 29

GRAF Č. 19 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV ŽILINSKÉHO KRAJA PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 30

GRAF Č. 20 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV ŽILINSKÉHO KRAJA PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 31

GRAF Č. 21 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV ŽILINSKÉHO KRAJA PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 32

GRAF Č. 22 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV ŽILINSKÉHO KRAJA PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 33

GRAF Č. 23 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV BANSKOBYSTRICKÉHO KRAJA PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 34

GRAF Č. 24 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV BANSKOBYSTRICKÉHO KRAJA PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 35

GRAF Č. 25 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV BANSKOBYSTRICKÉHO KRAJA PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 36

GRAF Č. 26 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV BANSKOBYSTRICKÉHO KRAJA PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 36

GRAF Č. 27 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PREŠOVSKÉHO KRAJA PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 37

GRAF Č. 28 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PREŠOVSKÉHO KRAJA PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 38

GRAF Č. 29 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PREŠOVSKÉHO KRAJA PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 39

GRAF Č. 30 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV PREŠOVSKÉHO KRAJA PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 40

GRAF Č. 31 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV KOŠICKÉHO KRAJA PODĽA PRÍSLUŠNÝCH DIVÍZIÍ SK NACE REV. 2 40

GRAF Č. 32 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV KOŠICKÉHO KRAJA PODĽA PRÁVNYCH FORIEM 41

GRAF Č. 33 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV KOŠICKÉHO KRAJA PODĽA VEĽKOSTNÝCH KATEGÓRIÍ 42

GRAF Č. 34 REGIONÁLNE ZASTÚPENIE ZAMESTNÁVATEĽOV KOŠICKÉHO KRAJA PODĽA FORIEM VLASTNÍCTVA 42

ZOZNAM PRÍLOH

Príloha č. 1	**NOMINAČNÝ LIST**
Príloha č. 2	**INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 3	**DOKUMENTÁCIA K PRÍPRAVE PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 4	**DOKUMENTÁCIA Z PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 5	**PREHĽAD ÚLOH SCHVÁLENÝCH ÚČASTNÍKMI PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY**
Príloha č. 6	**ZOZNAM STRATEGICKÝCH DOKUMENTOV**
Príloha č. 7	**SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOV PODĽA KRAJOV SR**
Príloha č. 8	**URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI**
Príloha č. 9	**ZMENY TERMÍNOV V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ V RÁMCI NP SRI**

ZOZNAM SKRATIEK A ZNAČIEK

NP NSP	**NÁRODNÝ PROJEKT NÁRODNÁ SÚSTAVA POVOLANÍ**
NP SRI	**NÁRODNÝ PROJEKT SEKTOROVO RIADENÉ INOVÁCIE**
NŠZ	**NÁRODNÝ ŠTANDARD ZAMESTNANIA**
SK NACE REV. 2	**ŠTATISTICKÁ KLASIFIKÁCIA EKONOMICKÝCH ČINNOSTÍ**

1. INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

1.1 Zhrnutie aktivít pri formovaní finálneho inštitucionálneho a personálneho zloženia sektorovej rady

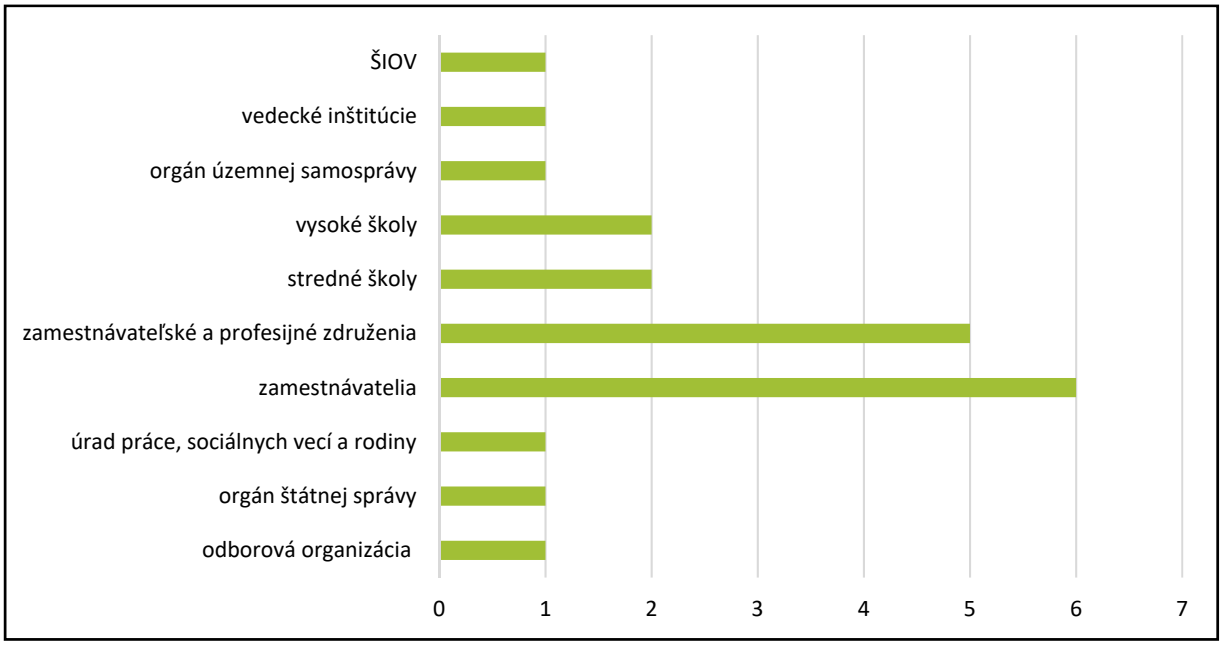
Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady bolo formované pred konaním prvého rokovania. Väčšina členskej základne bola vytvorená a podrobný popis je obsahom Priebežnej správy I.

Po rokovaní Sektorovej rady bol do základne podľa požiadavky podpredsedu Sektorovej rady pridaný pán Ing. Milan Lederleitner zo Strednej odbornej školy polygrafickej v Bratislave, ktorý spolupracoval aj v predchádzajúcom projekte Národná sústava povolaní a ochotne prijal návrh na spoluprácu aj pre projekt SRI. Nominačný list pre pána Lederleitnera je súčasťou Prílohy č. 1. Sektorová rada časom prijme do členskej základne aj zástupcu Republikovej únie zamestnávateľov ako podpredsedu Sektorovej rady. Požiadavka na zapojenie člena RÚZ vznikla už dávnejšie a toho času Sektorová rada očakáva nomináciu, na základe ktorej budú vykonané ďalšie potrebné kroky pre zapojenie člena do procesov úspešného fungovania Sektorovej rady.

1.2 Aktuálne inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady

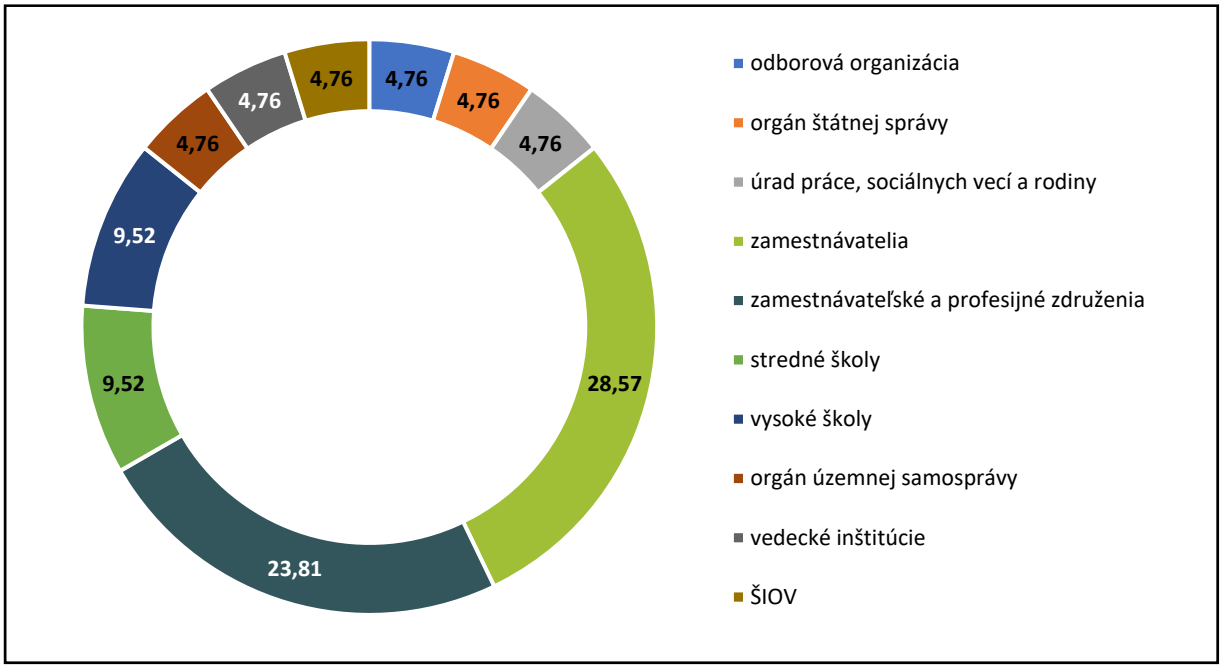
Aktuálna štruktúra inštitucionálneho a personálneho zloženia Sektorovej rady je súčasťou Prílohy č. 3 tejto informácie. Momentálne zamestnávatelia, ako najpočetenejšia skupina v Sektorovej rade, tvoria takmer 29 %, hneď za nimi sú zamestnávateľské a profesijné združenia, ktoré tvoria takmer 24 %. Keďže počas realizácie NP NSP nebola v Sektorovej rade zastúpená vedecká inštitúcia, veľmi dobrým znakom pri formovaní Sektorovej rady pre Národný projekt SRI bola pozitívna reakcia výskumnej inštitúcie – Výskumného ústavu papiera a celulózy. Grafické znázornenie inštitucionálneho zloženia v absolútnych číslach a ich percentuálne znázornenie je vyjadrené nasledovne:

Graf č. 1 Prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady (bez tajomníka Sektorovej rady)



Zdroj: TREXIMA Bratislava

Graf č. 2 Prehľad reprezentatívnosti Sektorovej rady v % (bez tajomníka)



Zdroj: TREXIMA Bratislava

2. PRÍPRAVA A REALIZÁCIA PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY A NAŇ NADVÄZUJÚCE ÚLOHY

2.1 Príprava prvého rokovania Sektorovej rady

Pri príprave prvého rokovania bola favorizovaná lokalita stredného Slovenska vzhľadom na pracovné pôsobenie väčšiny členov práve v tomto regióne. Po vyhľadaní viacerých možností a komunikácii s prevádzkovateľmi jednotlivých zariadení sa dohodol pre prvé rokovanie Sektorovej rady Hotel Áčko v Ružomberku, ktoré sa konalo 18. júna 2019. Komunikácia ohľadom cenových ponúk je súčasťou Prílohy č. 4. Požiadavky na uskutočnenie Sektorovej rady boli nasledovné:

- možnosť uzavretej konferenčnej miestnosti s technickým vybavením (plátno),
- zabezpečenie obeda pre 19 osôb,
- zabezpečenie parkovania,
- možnosť coffee breaku.

2.2 Realizácia a výsledky prvého rokovania Sektorovej rady

Výsledky prvého rokovania Sektorovej rady sú zhrnuté v nasledovných bodoch:

a) Programom stretnutia, konaného dňa 18. júna 2019 v Ružomberku bolo prerokovanie týchto bodov:

- predstavenie cieľov a prínosov Národného projektu SRI a jeho nadväznosti na NP NSP,
- vyhodnotenie výsledkov práce počas NP NSP,
- odovzdanie menovacích dekrétov s predstavením inštitucionálneho a personálneho zloženia Sektorovej rady,
- oboznámenie sa s harmonogramom činnosti Sektorovej rady,
- rozdelenie garantovaných národných štandardov zamestnaní členom Sektorovej rady,
- ukážka práce v informačnom systéme.

b) Účastníci Sektorovej rady schválili na rokovaní nasledovné dokumenty:

- inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady,

- organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady,
- rozdelenie garantovaných zamestnaní na revíziu NŠZ členom Sektorovej rady,
- závery z rokovania Sektorovej rady.

c) Rozdelenie úloh účastníkom rokovania s uvedením termínu plnenia úlohy

- sumarizácia národných a medzinárodných strategických dokumentov súvisiacich s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a ich zaslanie tajomníčke,

  zodpovední: členovia Sektorovej rady

  termín: 30. august 2019

- vypracovanie návrhu premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a zaslanie tajomníčke; taktiež zaslať tajomníčke Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov,

  zodpovední: členovia Sektorovej rady

  termín: 30. september 2019

- registrácia v Informačnom systéme SRI na základe zaslaného registračného emailu a využívanie tohto systému na elektronické výkazníctvo práce člena Sektorovej rady,

  zodpovední: členovia Sektorovej rady

  Registrácia: do 27. júna 2019

  Vykazovanie: priebežne

- vypracovanie elektronického výkazu práce za mesiac jún 2019,

  zodpovední: členovia Sektorovej rady

  Termín: 5. júl 2019

- návrh zloženia pracovných skupín Sektorovej rady (titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ, e-mail, tel. č.).

  zodpovední: členovia Sektorovej rady

  Termín: 15. august 2019

d) Účasť členov na prvom rokovaní bola nasledovná:

Rokovania sa zúčastnilo 19 osôb, z toho 16 členov vrátane predsedu, garanta a jedného podpredsedu Sektorovej rady a traja zástupcovia TREXIMY Bratislava. Z celkového počtu členov Sektorovej rady sa 81 % členov zúčastnilo prvého rokovania.

Uvedení členovia ospravedlnili svoju neúčasť:

- Zuzana Kubáňová – z dôvodu choroby,
- Ing. Vladimír Dvonka, PhD. – z dôvodu účasti v skúšobnej komisii bakalárskych štátnic,
- Ing. Roman Šíp, PhD. – z dôvodu pracovnej vyťaženosti,
- doc. Ing. Štefan Šutý, PhD. - z dôvodu predsedania skúšobnej komisie bakalárskych štátnic.

Príslušná dokumentácia z prvého rokovania Sektorovej rady (prezenčná listina a článok vypracovaný tajomníčkou Sektorovej rady pripravený na zverejnenie na webovej platforme www.narodnasustavapovolani.sk) je Prílohou č. 4 k tejto informácii. Súčasťou Prílohy č. 5 sú vypracované závery z rokovania Sektorovej rady s úlohami, ktoré boli schválené účastníkmi rokovania.

3. TVORBA SEKTOROVEJ STRATÉGIE ROZVOJA ĽUDSKÝCH ZDROJOV V PÔSOBNOSTI SEKTOROVEJ RADY

3.1 Strategické dokumenty

Súčasťou tvorby sektorovej stratégie je monitoring medzinárodných a národných strategických dokumentov. Ich sumár je uvedený ako súčasť Prílohy č. 6 tejto informácie. Na prvom rokovaní Sektorovej rady bol členom predstavený koncept stratégie a dôležitosť sumarizovania strategických dokumentov a bol im zaslaný zoznam dokumentov na preštudovanie. Členovia boli zároveň vyzvaní k tomu, aby aktívne vyhľadávali dokumenty, vedecké práce a trendy vývoja a zasielali ich tajomníčke v súlade so závermi Sektorovej rady. V neposlednom rade boli povzbudení k osloveniu potenciálnych spolupracovníkov pre tvorbu stratégie.

3.2 Aktuálny stav v príprave I. cyklu tvorby sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov

Na základe strategických dokumentov, ktoré definujú trendy vývoja sektora do roku 2030 budú určené premisy vývoja sektora, ktoré tvoria I. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov. Členom Sektorovej rady bol uložený termín na návrh premís do 30. septembra 2019. Na tvorbu sektorovej stratégie reagovali pozitívne a postupne začali vyhľadávať dokumenty.

Po výzve na formuláciu premís reagovala pani Davidíková (ÚPSVaR) s prvým návrhom. Definuje v ňom základné body:

- **kvalitné vzdelanie** - zabezpečiť inkluzívne, spravodlivé a kvalitné vzdelávanie a podporovať celoživotné vzdelávacie príležitosti pre všetkých,
- **inovácie v priemysle** - vybudovať pevnú infraštruktúru, podporovať inkluzívnu a udržateľnú industrializáciu a posilniť inovácie. Pre tento cieľ Agendy 2030 sú relevantné tieto indikátory. Sú nimi intenzita výskumu a vývoja vyjadrená podielom výdavkov na výskum a vývoj z HDP; zamestnanosť vo výrobe s vysoko a stredne vyspelými výrobnými technológiami (% z celkovej zamestnanosti) a prístup podniku k internetu. Ako národný indikátor na sledovanie tohto cieľa je doplnená ešte štruktúra výdavkov na výskum a vývoj podľa zdrojov financovania. Investície do výskumu, vývoja a inovácií majú zásadný význam pre dlhodobý hospodársky rozvoj a prosperitu, nakoľko posilňujú hospodársky rast, tvorbu pracovných miest, produktivitu práce a efektívne

využívania zdrojov. Ukazovateľ zamestnanosti vo vysoko a stredne vyspelých výrobných technológiách udáva prínos tohto odvetvia pre hospodárstvo a tvorbu pracovných miest. Hightech priemyselné odvetvia sú kľúčovou hybnou silou hospodárskeho rastu a produktivity a poskytujú vysokú pridanú hodnotu k udržateľnému rastu. Prístup k informačným a komunikačným technológiám je zásadný pre ekonomiku fungujúcu na vedomostiach a uľahčuje prístup, prenos a šírenie poznatkov a inovácií, ktoré podporujú rast produktivity,

- **výroba a spotreba** - Zabezpečiť udržateľnú spotrebu a výrobné schémy. Zodpovedná výroba a spotreba sú ďalším cieľom Agendy 2030 a na popísanie stavu v tejto oblasti boli vybrané tieto indikátory. Produktivita zdrojov má zásadný význam pre sledovanie efektívneho využívania prírodných zdrojov, nakoľko poukazuje na vzťah medzi materiálmi používanými vo výrobnom procese a výrobkami na výstupnej strane. Domáca materiálová spotreba predstavuje celkové množstvo materiálov priamo použitých v rámci národného hospodárstva. Tento indikátor umožňuje monitorovať pokrok týkajúci sa znižovania absolútnej úrovne používaných zdrojov. Tretím indikátorom je produkcia odpadu okrem minerálneho odpadu (veľmi významné v chemickom priemysle. Cieľom je hodnotenie kvality vody – hlavným ukazovateľom je biochemická spotreba kyslíka v riekach. Pokles spotreby kyslíka znamená zlepšenie kvality vody. Aby bola zabezpečená udržateľná výroba a spotreba, sú potrebné zásadné zmeny v nakladaní s odpadmi, nakoľko odpad predstavuje značnú stratu zdrojov vo forme materiálov a energie.
- **klimatické zmeny** - podniknúť bezodkladné opatrenia na boj proti klimatickým zmenám a ich dôsledkom. Hlavnou príčinou klimatických zmien za posledných 250 rokov je stúpajúca priemerná teplota zeme. Tento cieľ má dva indikátory súvisiace s bojom proti klimatickým zmenám a ich dôsledkom. Prvým indikátorom sú emisie skleníkových plynov a ďalším odchýlky globálnej priemernej ročnej teploty v rokoch 1850 - 2030. Treba prijať prísnu legislatívu v oblasti kvality ovzdušia a zmeny klímy, aby boli emisie skleníkových plynov znížené. Musí dôjsť k zmene štruktúry priemyslu a zavedeniu nových technológií. Zlepšiť vzdelávanie a zvyšovanie povedomia o klimatických zmenách, rozšíriť ľudské a inštitucionálne kapacity pre zmiernenie klimatických zmien, adaptáciu na ne, znižovanie ich dopadu a včasné varovanie.

4. SEKTOROVÉ DOHODY A PARTNERSTVÁ – ANALYTICKÉ ROZBORY ÚDAJOV O ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJEKTOCH V REGIÓNOCH SR

Sektorová rada zastupuje odvetvia (divízie SK NACE Rev. 2), ktoré sú si navzájom odvetvovo blízke. Zoznam zamestnávateľských subjektov je súčasťou Prílohy č. 7. Sektorová rada reprezentuje nasledovné odvetvia:

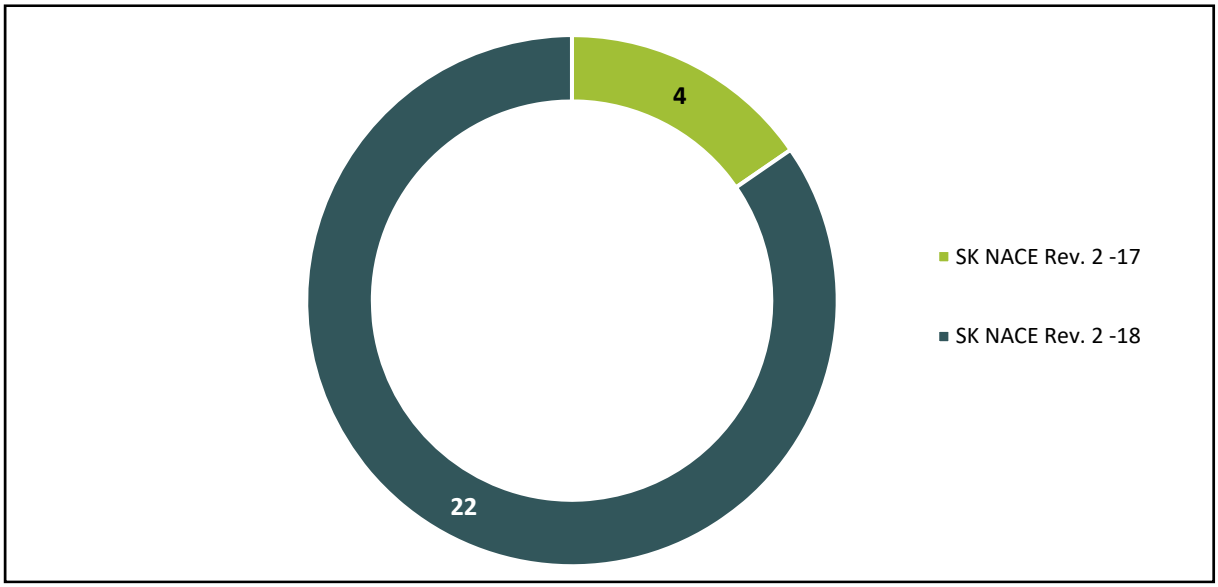
- Výroba papiera a papierových výrobkov (SK NACE Rev. 2 – 17)
  - 17.1 Výroba celulózy, papiera a lepenky
  - 17.2 Výroba výrobkov z papiera a lepenky
- Tlač a reprodukcia záznamových médií (SK NACE Rev. 2 – 18)
  - 18.1 Tlač a služby súvisiace s tlačou
  - 18.2 Reprodukcia záznamových médií

4.1 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Bratislavskom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

V rámci Bratislavského samosprávneho kraja z pohľadu zamestnávateľov majú pomernú prevahu zamestnávatelia divízie Tlač a reprodukcia záznamových médií s takmer 85% -ným podielom. Zoznam jednotlivých zamestnávateľských subjektov Bratislavského kraja rozdelených podľa uvedených divízii je uvedený v Tabuľke č. 1.

Graf č. 3 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Bratislavského kraja podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2**



Pozn.: SK NACE Rev. 2- 17 - Výroba papiera a papierových výrobkov; SK NACE Rev. 2- 18 - Tlač a reprodukcia záznamových médií

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Tabuľka č. 1 **Zoznam zamestnávateľov Bratislavského kraja v rámci jednotlivých divízii SK NACE Rev. 2**

SK NACE Rev. 2 -17
PURGINA spol. s r.o.
AG FOIL EUROPE s.r.o.
ETIS Slovakia, a.s.
CELLTEX Hygiene s. r. o.
SK NACE Rev. 2 -18
P.M.P. TLAČIAREŇ, spol. s r.o.
Ultra Print, s.r.o.
LÚČ - vydavateľské družstvo Bratislava
GUPRESS, s.r.o.
CNI Tlač servis, spol. s r.o.
K A S I C O, a. s.
Slovenská Grafia a.s.
KO & KA spol. s r.o.
i + i print spol. s r.o.
2imPress s.r.o.
PROMPt, tlačiareň cenín, a.s.
Ing. František Gúcky GUPRESS
DOLIS GOEN, s.r.o.
Bittner print, s.r.o.
Spinner, s.r.o.

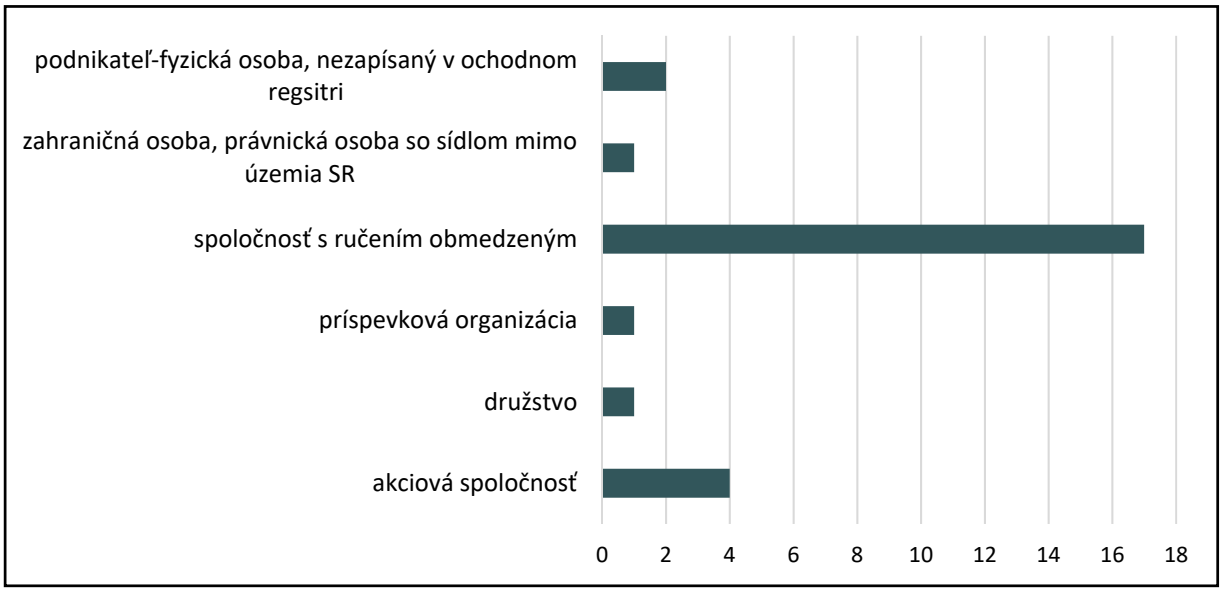
SK NACE Rev. 2 -18
Ing. Milan Boroš
Typografia plus, s.r.o.
IMAGEWELL, s.r.o.
JUICE s.r.o.
YAMAGATA EUROPE NV Bratislava - organizačná zložka
AAS Slovakia s.r.o.
Centrum polygrafických služieb

Zdroj: TREXIMA Bratislava

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

V nasledujúcom grafe je zobrazený podiel zamestnávateľských subjektov rozdelených podľa druhu právnej formy. V Bratislavskom kraji je najvyšší podiel spoločností s ručením obmedzeným, ďalej štyri akciové spoločnosti, dvaja podnikatelia a jedna zahraničná osoba, príspevková organizácia a družstvo.

Graf č. 4 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Bratislavského kraja podľa právnych foriem

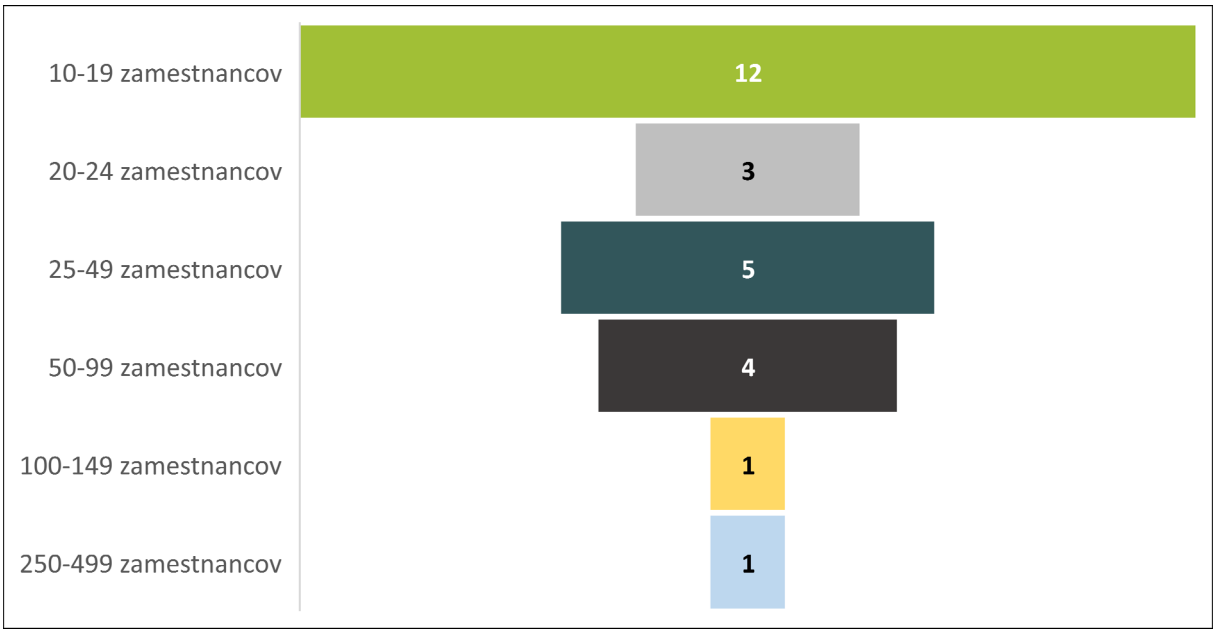


Zdroj: TREXIMA Bratislava

c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

Graf č. 5 zobrazuje pomerné zastúpenie veľkostných kategórií zamestnávateľských subjektov v kraji. 12 subjektov má 10-19 zamestnancov, čím sa zaraďujú medzi najpočetnejšiu veľkostnú skupinu. Najviac zamestnancov má Slovenská Grafia, a.s. sídliaca v Bratislave s počtom 250-499 zamestnancov.

Graf č. 5 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Bratislavského kraja podľa veľkostných kategórií**

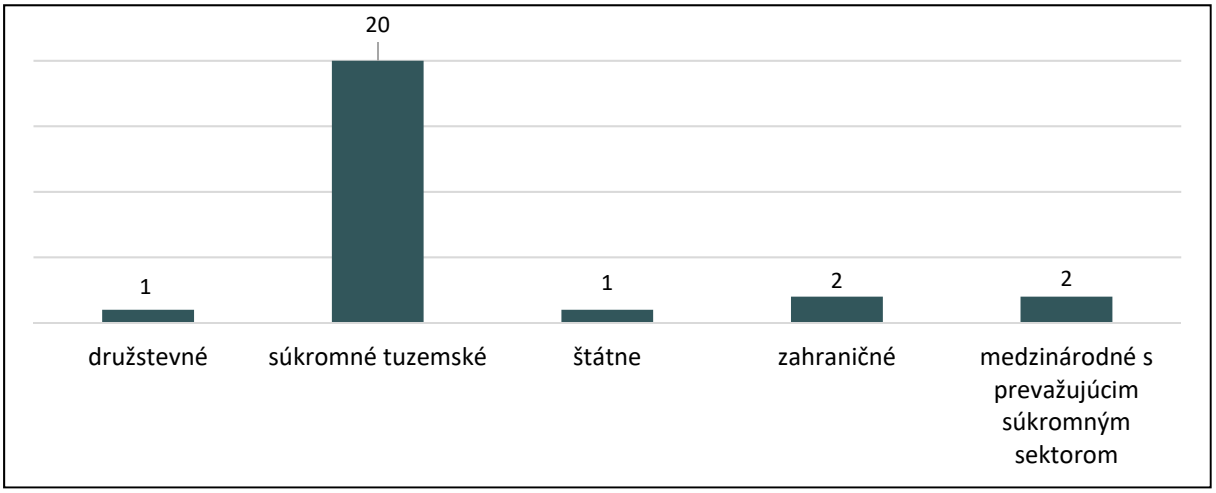


Zdroj: TREXIMA Bratislava

d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

Z hľadiska formy vlastníctva jednoznačne prevažuje súkromné tuzemské vlastníctvo. Jednotlivé zastúpenie má družstevné a štátne vlastníctvo a dve spoločnosti sú zahraničné a medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom.

Graf č. 6 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Bratislavského kraja podľa foriem vlastníctva**



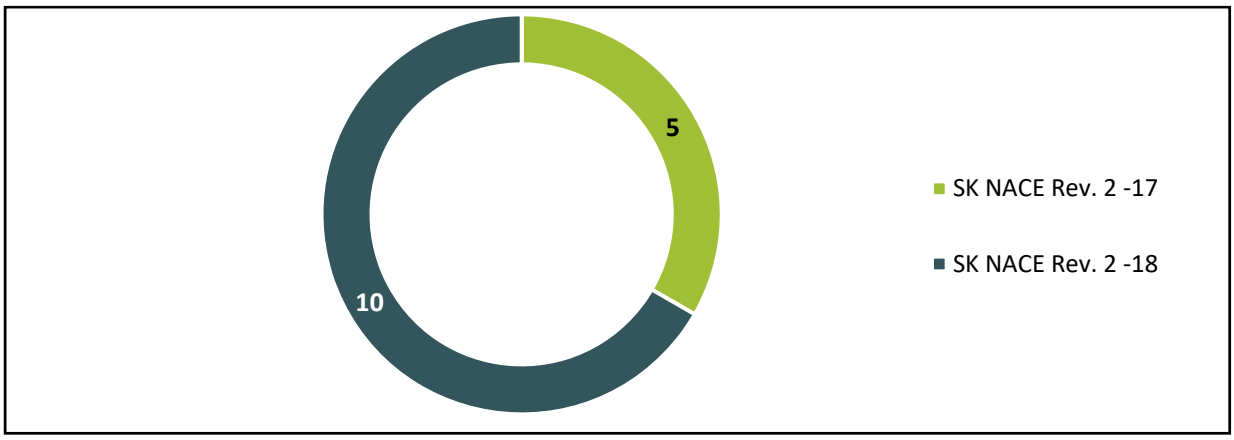
Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.2 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trnavskom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

V rámci Trnavského samosprávneho kraja z pohľadu zamestnávateľov majú pomernú prevahu zamestnávatelia divízie Tlač a reprodukcia záznamových médií s takmer 67% -ným podielom. Zoznam jednotlivých zamestnávateľských subjektov Trnavského kraja rozdelených podľa uvedených divízii je uvedený v Tabuľke č. 2.

Graf č. 7 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Trnavského kraja podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2



Pozn.: SK NACE Rev. 2- 17 - Výroba papiera a papierových výrobkov ; SK NACE Rev. 2- 18 - Tlač a reprodukcia záznamových médií

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Tabuľka č. 2 Zoznam zamestnávateľov Trnavského kraja v rámci jednotlivých divízii SK NACE Rev. 2

SK NACE Rev. 2 -17
GRAFOBAL, akciová spoločnosť
HORSONA, s.r.o.
Peter Uhlík Caridi
B.K.OBAL, s.r.o.
AG FOIL s.r.o.
SK NACE Rev. 2 -18
PN print s.r.o.
ARGUS, spol. s r.o.
Západoslovenské tlačiarne Skalica, s.r.o.
Radaflex, s.r.o.

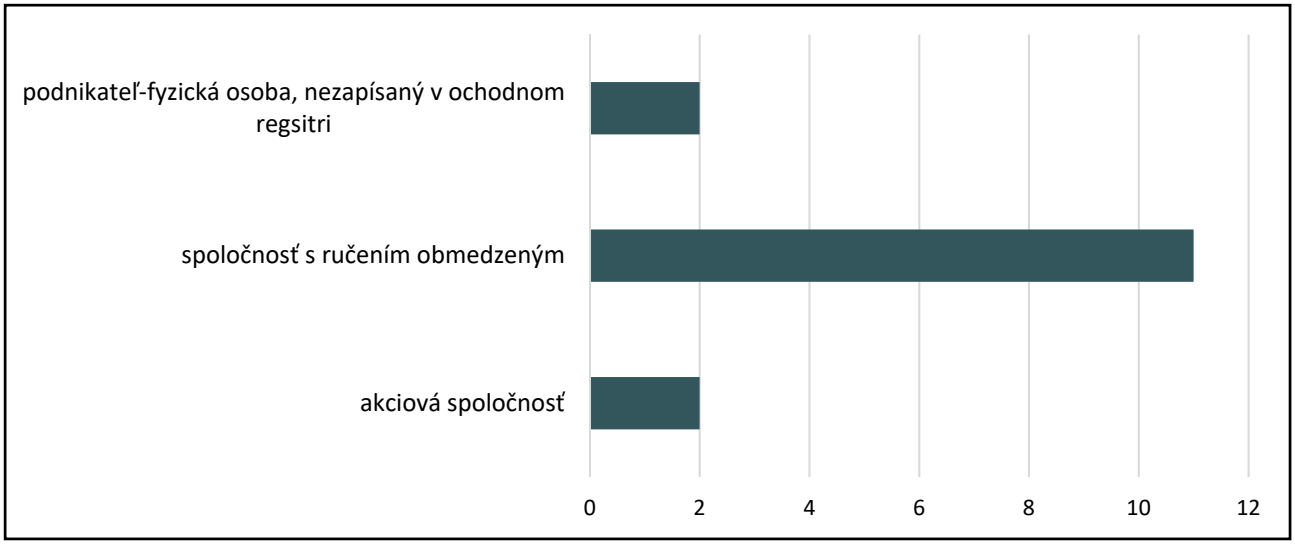
SK NACE Rev. 2 -18
VALEUR, s.r.o.
Vladimír Durlák - TLAČIAREŇ A KNÍHVIAZAČSTVO
SILVA TRADE, spol. s r.o.
micropix, s.r.o.
ADC MEDIA a.s.
HKP s.r.o.

Zdroj: TREXIMA Bratislava

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

V nasledovnom grafe je zobrazený podiel zamestnávateľských subjektov rozdelených podľa druhu právnej formy. V Trnavskom kraji je najvyšší podiel spoločností s ručením obmedzeným a dve akciové spoločnosti a fyzické osoby-podnikatelia.

Graf č. 8 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Trnavského kraja podľa právnych foriem

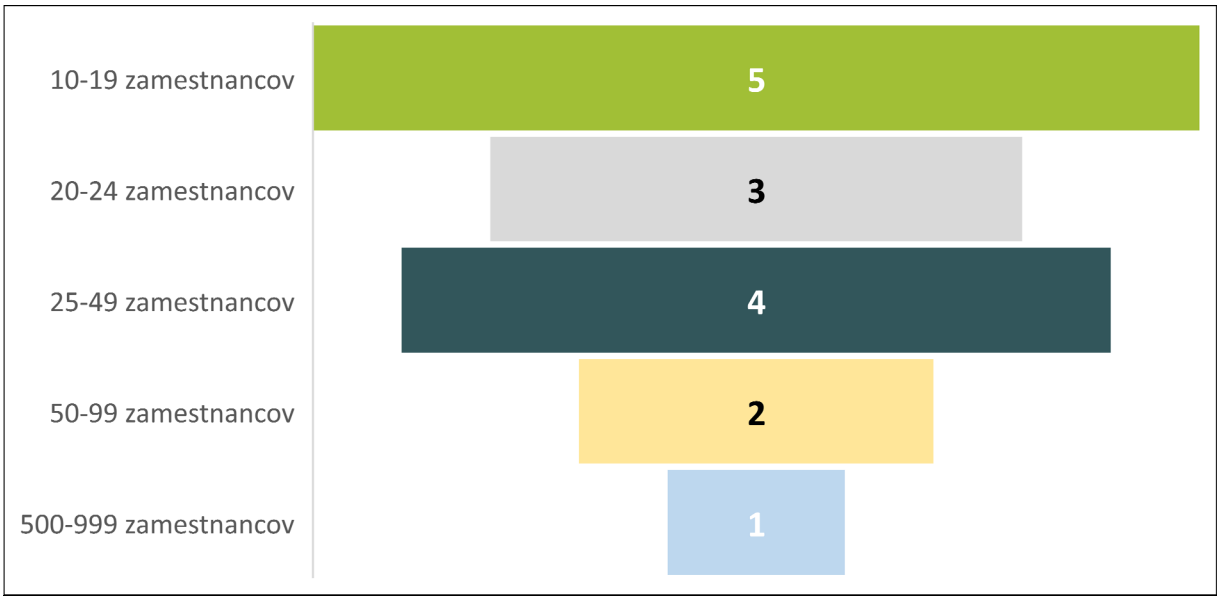


Zdroj: TREXIMA Bratislava

c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

Najväčšie zastúpenie z pohľadu veľkostných kategórií podnikov má päť podnikov s 10-19 zamestnancami a štyri podniky s 25-49 zamestnancami. V rámci samosprávneho kraja je najvýznamnejším zamestnávateľom Grafobal, a.s. v Skalici s 500-999 zamestnancami.

Graf č. 9 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Trnavského kraja podľa veľkostných kategórií**

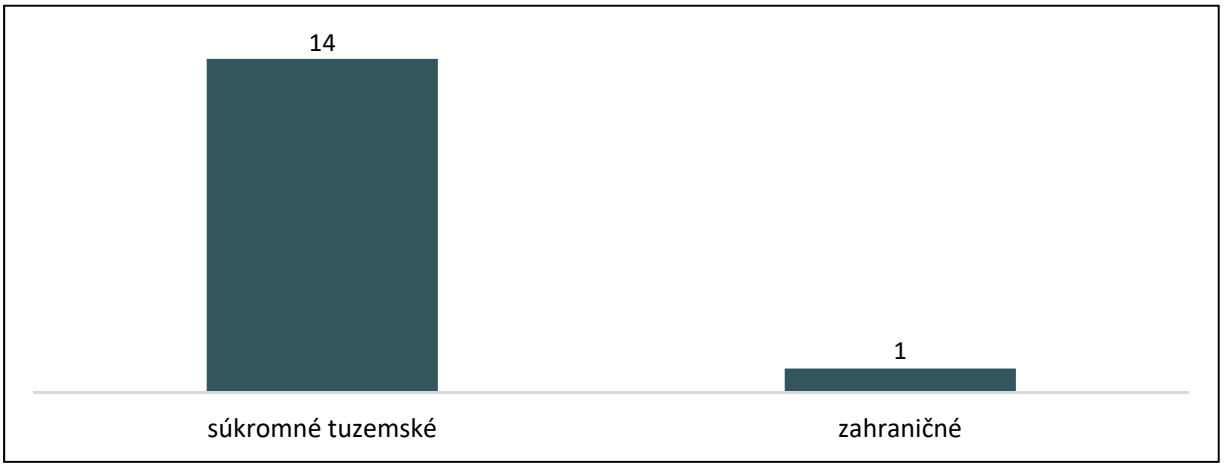


Zdroj: TREXIMA Bratislava

d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

V Trnavskom kraji sú zastúpené iba dve formy vlastníctva. V početnej prevahe súkromné tuzemské so zastúpením 14-tich spoločností a jedna zahraničná forma vlastníctva.

Graf č. 10 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Trnavského kraja podľa foriem vlastníctva**



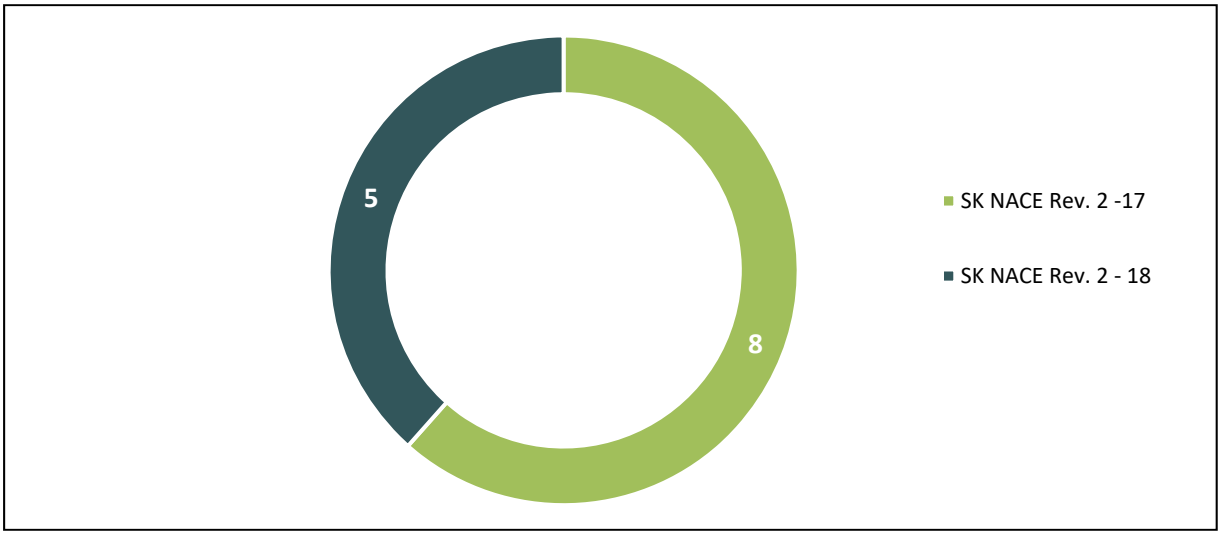
Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.3 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Trenčianskom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

V Trenčianskom kraji z pohľadu zamestnávateľov majú prevahu zamestnávatelia divízie Tlač a reprodukcia záznamových médií s 61%-ným podielom. Zoznam jednotlivých zamestnávateľských subjektov Trenčianskeho samosprávneho kraja rozdelených podľa uvedených divízii je uvedený v Tabuľke č. 3.

Graf č. 11 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Trenčianskeho kraja podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2



Pozn.: SK NACE Rev. 2- 17 - Výroba papiera a papierových výrobkov; SK NACE Rev. 2- 18 - Tlač a reprodukcia záznamových médií

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Tabuľka č. 3 Zoznam zamestnávateľov Trenčianskeho kraja v rámci jednotlivých divízii SK NACE Rev. 2

SK NACE Rev. 2 -17
OKART, s.r.o.
LUDOPRINT, a. s.
CRYSTALGRAF, a. s.
Karton.sk, s. r. o.
ECO-BAGS, s.r.o.
MAPO s.r.o.
AJAX Corporation, s.r.o.
SSV s. r. o.

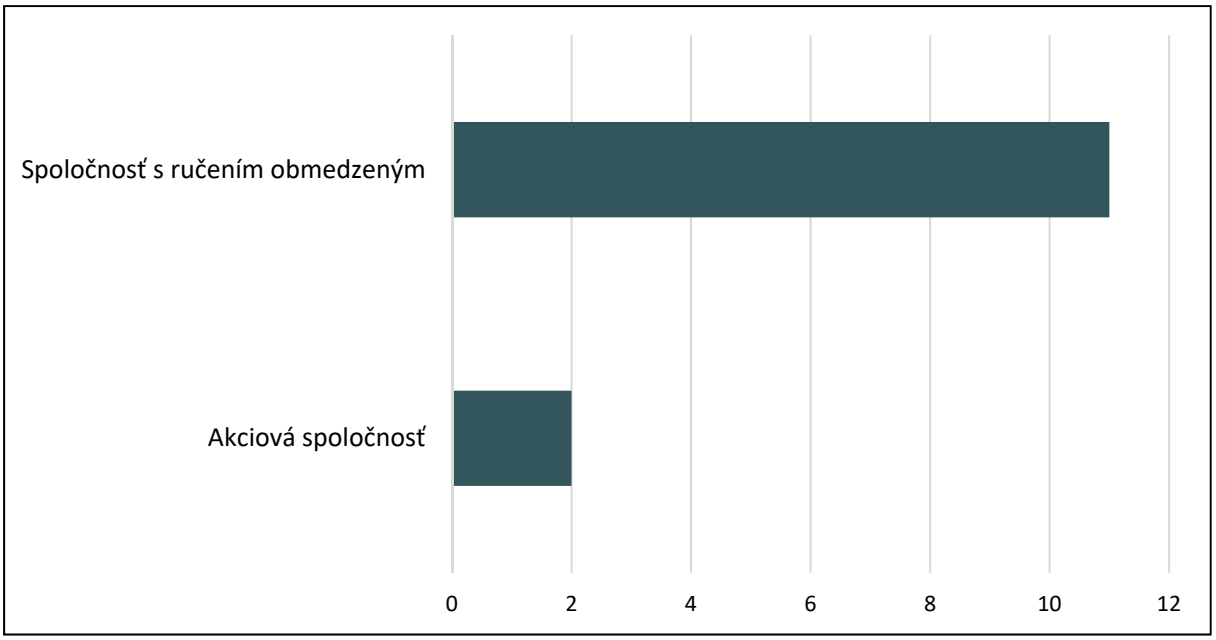
SK NACE Rev. 2 -18
PATRIA I.,spol. s r.o.
PrintCity Slovakia, s.r.o.
Tlačiarne Pardon, s. r. o.
KNIHÁRSTVO + KARTONÁŽ, s.r.o.
TLAČIAREŇ J+K s.r.o.

Zdroj: TREXIMA Bratislava

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

V Grafe č. 8 je zobrazené zastúpenie právnych foriem zamestnávateľských subjektov Trenčianskeho samosprávneho kraja. V regióne je 11 spoločností s ručením obmedzeným a dve akciové spoločnosti.

Graf č. 12 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Trenčianskeho kraja podľa právnych foriem



Zdroj: TREXIMA Bratislava

c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

V Trenčianskom kraji z hľadiska veľkostných kategórií sú najviac zastúpené spoločnosti s 10-19 a 25-49 zamestnancami.

Graf č. 13 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Trenčianskeho kraja podľa veľkostných kategórií**

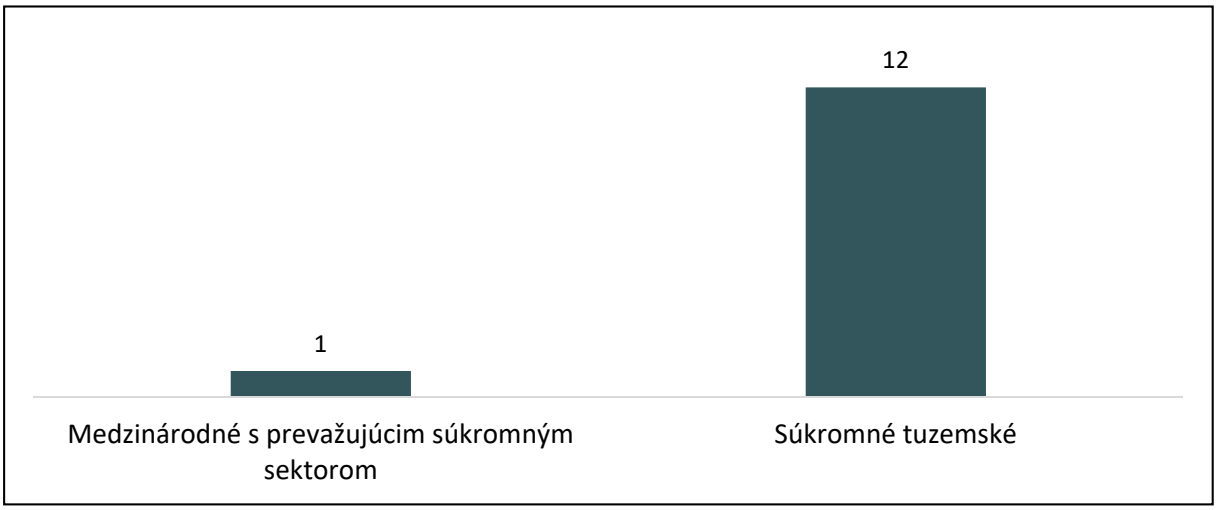


Zdroj: TREXIMA Bratislava

d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

Podľa foriem vlastníctva je 12 spoločností súkromných tuzemských a jedna medzinárodná s prevažujúcim súkromným sektorom.

Graf č. 14 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Trenčianskeho kraja podľa foriem vlastníctva**



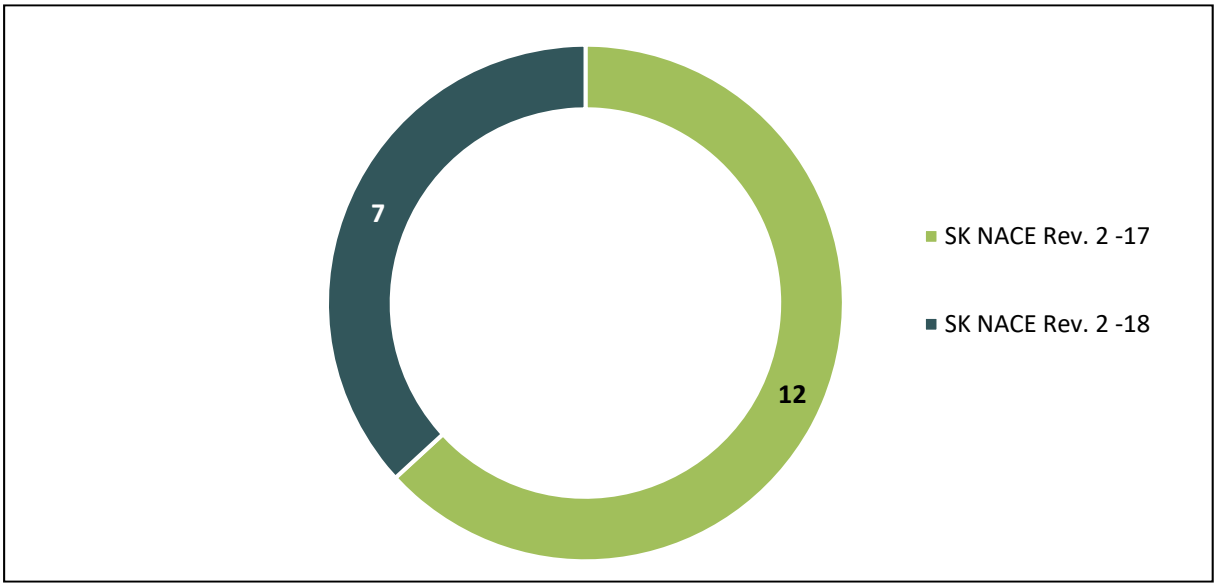
Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.4 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Nitrianskom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

V Nitrianskom samosprávnom kraji z pohľadu zamestnávateľov majú 63%-nú prevahu zamestnávatelia divízie Tlač a reprodukcia záznamových médií. Zoznam jednotlivých zamestnávateľských subjektov Nitrianskeho kraja rozdelených podľa uvedených divízii je uvedený v Tabuľke č. 4.

Graf č. 15 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Nitrianskeho kraja podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2



Pozn.: SK NACE Rev. 2- 17 - Výroba papiera a papierových výrobkov; SK NACE Rev. 2- 18 - Tlač a reprodukcia záznamových médií

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Tabuľka č. 4 Zoznam zamestnávateľov Nitrianskeho kraja v rámci jednotlivých divízii SK NACE Rev. 2

SK NACE Rev. 2 -17
N.G.W., spol. s r.o.
TOPOBAL s r.o.
Euro PRESS B.K. s.r.o.
TechnoPress, s.r.o.
Smurfit Kappa Obaly Štúrovo, a.s.
CONVERTIS, s.r.o.
Cover 3S, s.r.o.
Jonagold, s.r.o.
Kartobal s.r.o.

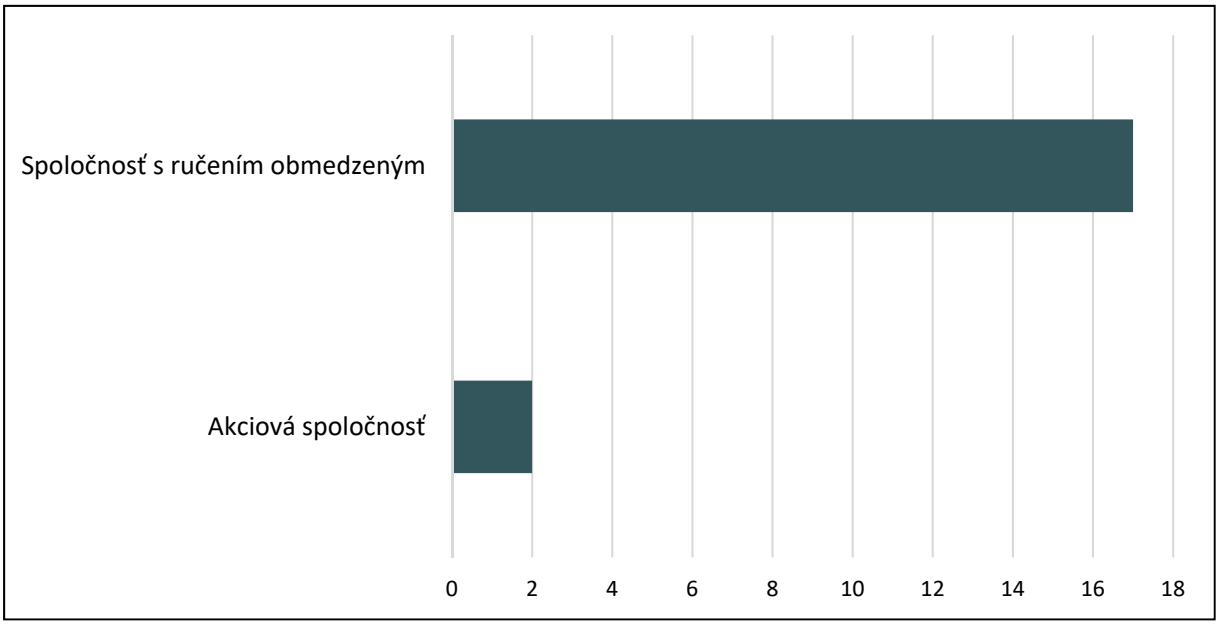
SK NACE Rev. 2 -17
KARTOMA, s.r.o.
TOP REFAL obaly, spol. s r.o.
N.G.W. OBALY, s.r.o.
SK NACE Rev. 2 -18
PLASTEX, spol. s r.o.
K.T. spol. s r.o.
PRIMA-PRINT, a.s.
NOVOPRINT SLOVENSKO s.r.o.
POLYMEDIA s.r.o.
SILFOX SLOVAKIA, s.r.o.
IN DESIGN, s.r.o.

Zdroj: TREXIMA Bratislava

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

V nasledovnom grafe je zobrazený podiel zamestnávateľských subjektov rozdelených podľa druhu právnej formy. V Nitrianskom kraji je výrazný podiel spoločností s ručením obmedzeným (17 zamestnávateľov) a dve akciové spoločnosti.

Graf č. 16 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Nitrianskeho kraja podľa právnych foriem

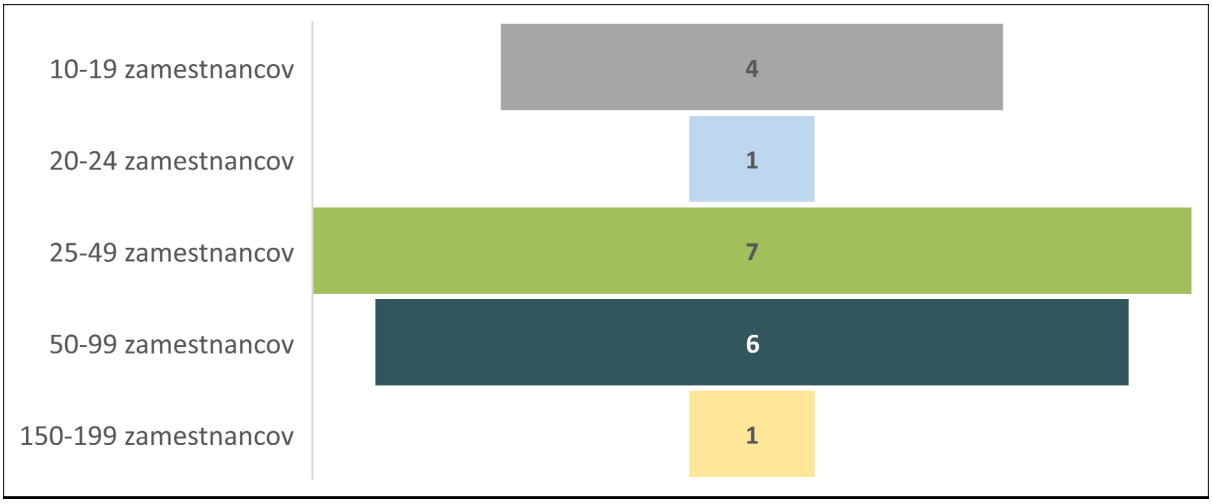


Zdroj: TREXIMA Bratislava

c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

V rámci Nitrianskeho kraja je sedem spoločností s počtom zamestnancov 25-49 zamestnancov a šesť s 50-99 zamestnancami. Najväčším zamestnávateľským subjektom je Smurfit Kappa Obaly Štúrovo, a.s. s počtom zamestnancov 150-199.

Graf č. 17 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Nitrianskeho kraja podľa veľkostných kategórií



Zdroj: TREXIMA Bratislava

d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

Z hľadiska foriem vlastníctva prevláda ako vo viacerých samosprávnych krajoch forma súkromného tuzemského vlastníctva. Tri spoločnosti sú zahraničné a jedna medzinárodná s prevažujúcim súkromným sektorom.

Graf č. 18 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Nitrianskeho kraja podľa foriem vlastníctva



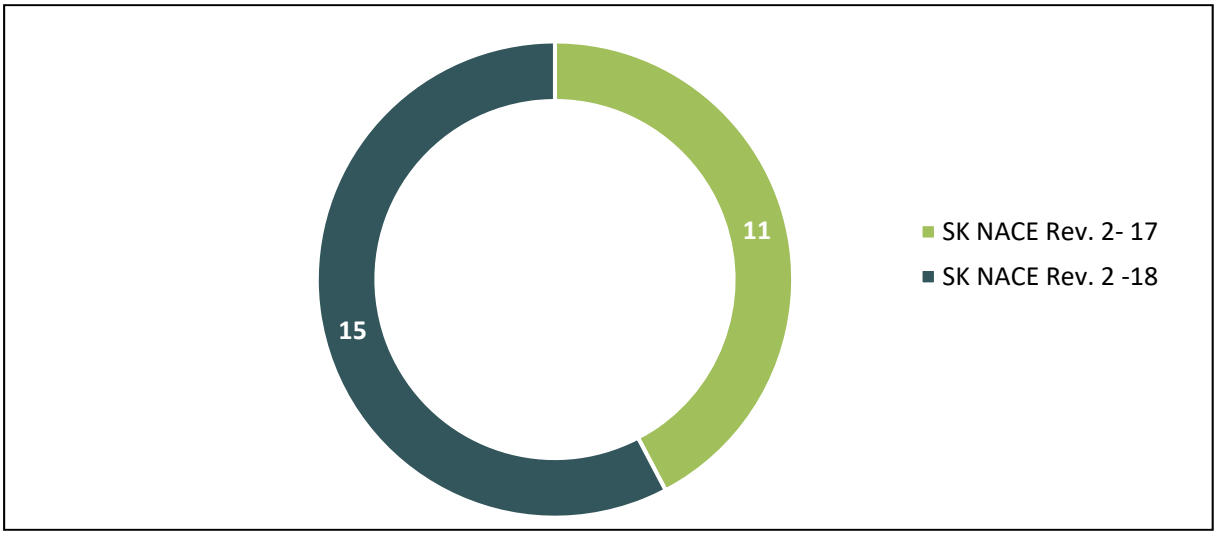
Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.5 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Žilinskom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

V Žilinskom samosprávnom kraji z pohľadu zamestnávateľov prevažujú zamestnávatelia Tlače a reprodukcie záznamových médií s percentuálnym podielom takmer 58%. Zoznam jednotlivých zamestnávateľských subjektov Žilinského kraja rozdelených podľa uvedených divízii je uvedený v Tabuľke č. 5.

Graf č. 19 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Žilinského kraja podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2



Pozn.: SK NACE Rev. 2- 17 - Výroba papiera a papierových výrobkov; SK NACE Rev. 2- 18 - Tlač a reprodukcia záznamových médií

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Tabuľka č. 5 Zoznam zamestnávateľov Žilinského kraja v rámci jednotlivých divízii SK NACE Rev. 2

SK NACE Rev. 2 -17
DS Smith Turpak Obaly, a.s.
REZPA, spol. s r.o.
ITOSS, s.r.o.
Mondi SCP, a.s.
ALUPRINT, s.r.o.
ATLAS Žilina, s.r.o.
Metsa Tissue Slovakia s.r.o.
Obaly S O L O, s.r.o.

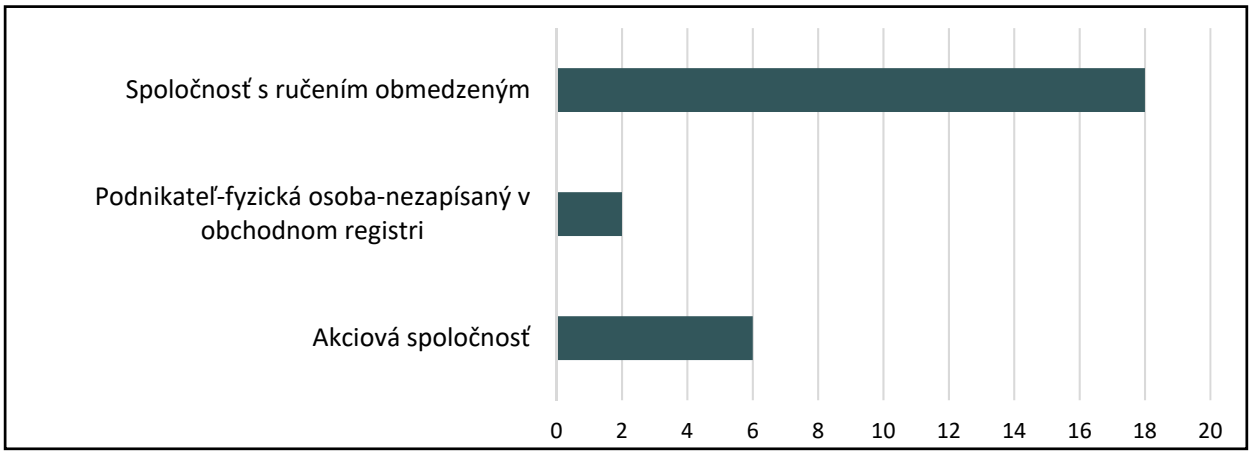
SK NACE Rev. 2 -17
HoReCup, a.s.
ZIZIN, s.r.o.
CS print, s.r.o.
SK NACE Rev. 2 -18
KRUPA, spol. s r.o.
NEOGRAFIA, a.s.
Ing. Vladimír Pápeš EkonSpo
Ondrej Kubík
IMI PRINT, s.r.o.
DAVEX-SK, s.r.o.
K & M, a.s.
Alfa print, s.r.o.
printio, s.r.o.
REPROservis Kováč, s.r.o.
CORETA, a.s.
FORK, s.r.o.
Tlačiareň P+M, s.r.o.
GEORGGRAFIA, s.r.o.
Tlačiareň Kubík s.r.o.

Zdroj: TREXIMA Bratislava

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

V rámci Žilinského samosprávneho kraja sú zamestnávateľské subjekty v troch rôznych právnych formách. Prevažujú spoločnosti s ručením obmedzeným, ďalej sú to akciové spoločnosti a napokon podnikatelia.

Graf č. 20 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Žilinského kraja podľa právnych foriem

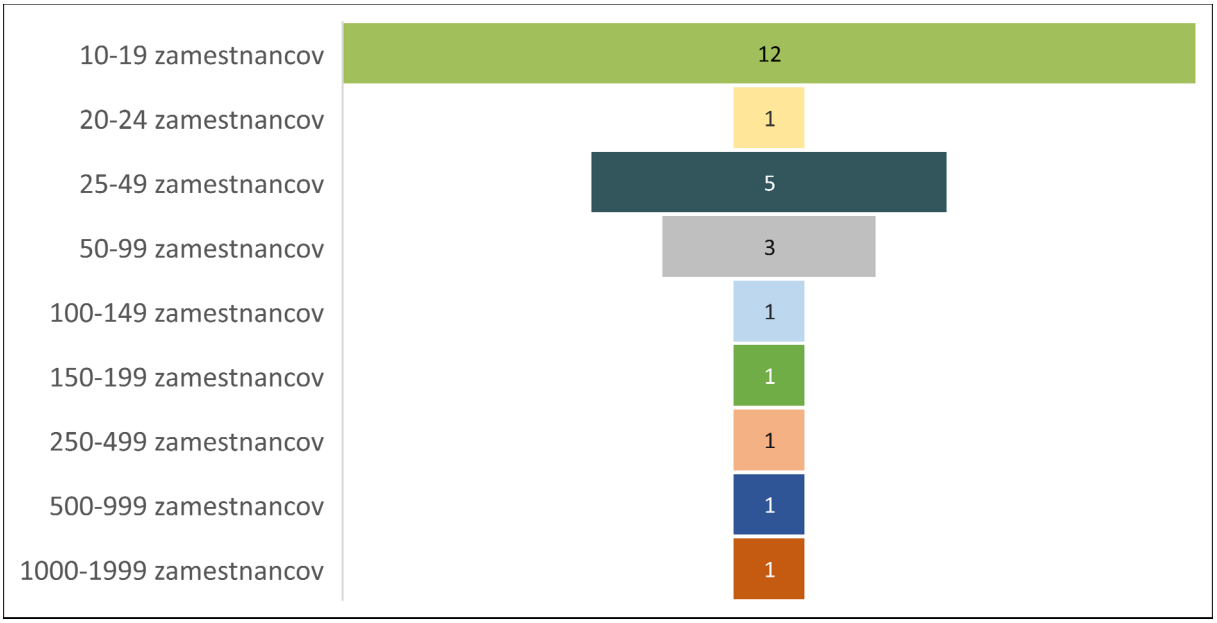


Zdroj: TREXIMA Bratislava

c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

V Žilinskom kraji je rozmanité zastúpenie veľkostných kategórií zamestnávateľov. Najviac spoločností je s počtom zamestnancov 10-19, ďalej 25-49 zamestnancov. Najväčším predstaviteľom zamestnávateľských subjektov je Mondi SCP, a.s. s počtom zamestnancov 1000-1999. Nasleduje spoločnosť Neografia, a.s. s 500-999 zamestnancov.

Graf č. 21 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Žilinského kraja podľa veľkostných kategórií

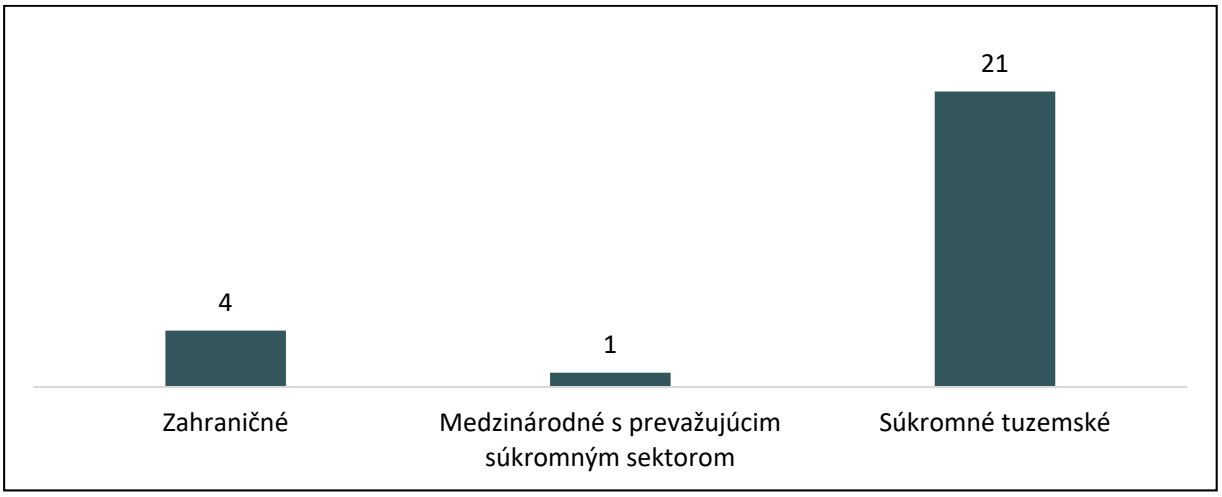


Zdroj: TREXIMA Bratislava

d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

Z pohľadu foriem vlastníctva s počtom 21 spoločností prevláda tuzemské súkromné vlastníctvo. V rámci kraja sú taktiež štyri zahraničné spoločnosti a jedna medzinárodná s prevažujúcim súkromným sektorom.

Graf č. 22 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Žilinského kraja podľa foriem vlastníctva



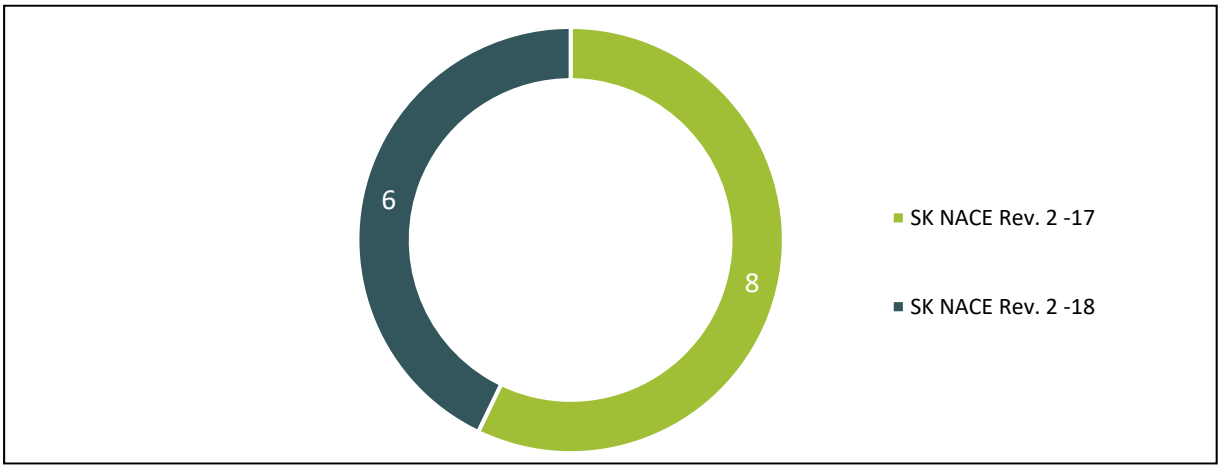
Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.6 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Banskobystrickom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

V rámci Banskobystrického samosprávneho kraja z pohľadu zamestnávateľov prevažujú s 57%-ným podielom zamestnávatelia divízie Výroby papiera a papierových výrobkov. Zoznam jednotlivých zamestnávateľských subjektov Banskobystrického kraja rozdelených podľa divízii je uvedený v Tabuľke č. 6.

Graf č. 23 **Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Banskobystrického kraja podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2**



Pozn.: SK NACE Rev. 2- 17 - Výroba papiera a papierových výrobkov; SK NACE Rev. 2- 18 - Tlač a reprodukcia záznamových médií

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Tabuľka č. 6 **Zoznam zamestnávateľov Banskobystrického kraja v rámci jednotlivých divízii SK NACE Rev. 2**

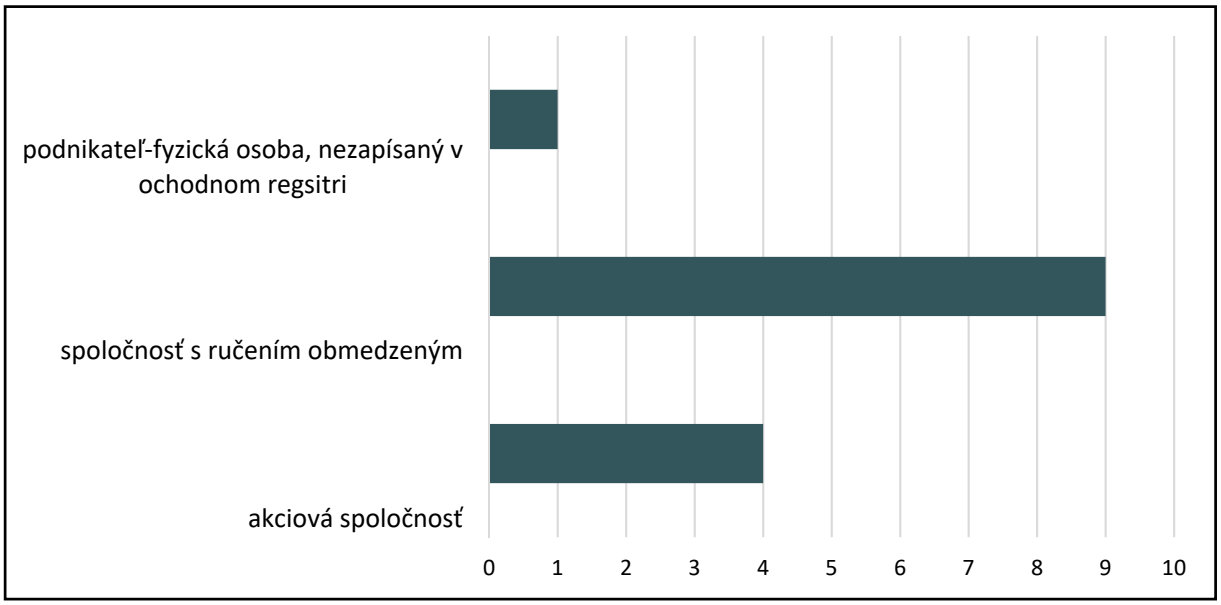
SK NACE Rev. 2 -17
SHP Harmanec, a.s.
OBALOTAVA a.s.
Harmanec - Kuvert , spol. s r.o.
KARTEX - VL, s.r.o.
Europak s.r.o.
PAPIERNIK, s.r.o.
EASY PACK s.r.o.
ForPack, s. r. o.
SK NACE Rev. 2 -18
Mgr. Marta Ďumbalová - Chránená dielňa ALFA
Stavomontáže Inštalácie s.r.o.
TBB, a. s.
AVEST, s.r.o.
POLYGRAF PLUS, s.r.o.
OBALPRINT, a.s.

Zdroj: TREXIMA Bratislava

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

V nasledovnom grafe je zobrazený podiel zamestnávateľských subjektov rozdelených podľa druhu právnej formy. V Banskobystrickom kraji je výrazný podiel spoločností s ručením obmedzeným (9 zamestnávateľov), štyri akciové spoločnosti a jeden podnikateľ – fyzická osoba.

Graf č. 24 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Banskobystrického kraja podľa právnych foriem

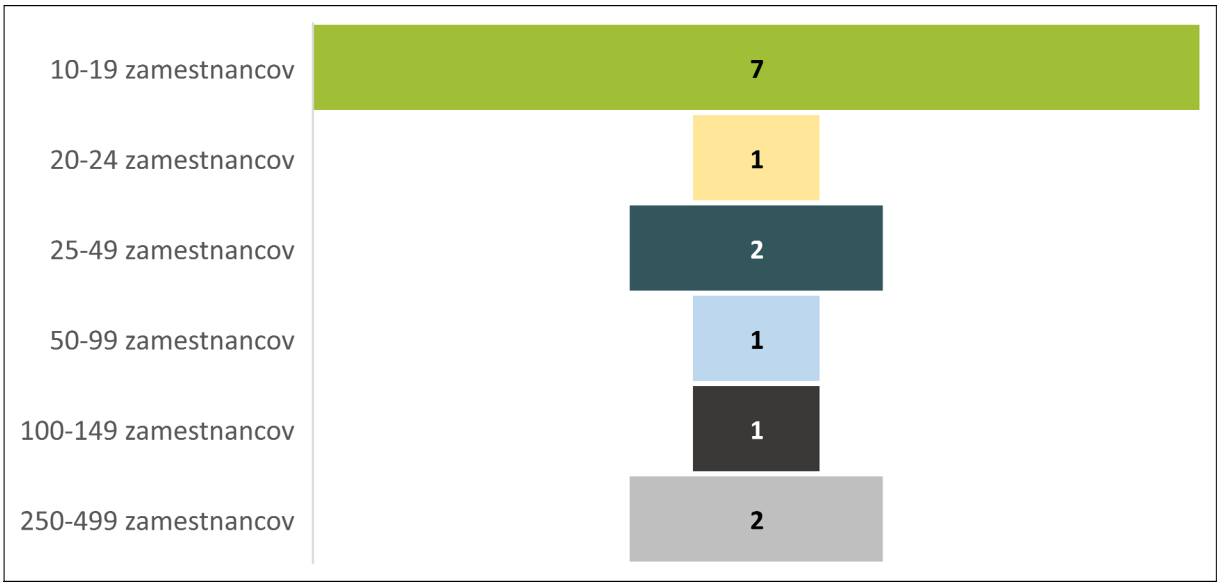


Zdroj: TREXIMA Bratislava

c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

V Banskobystrickom kraji prevláda sedem spoločností s počtom zamestnancov 10-19 zamestnancov. Najvýznamnejšou spoločnosťou v rámci kraja z pohľadu veľkostnej kategórie je SHP Harmanec, a.s. a TBB, a.s. s počtom zamestnancov 250-499 zamestnancov.

Graf č. 25 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Banskobystrického kraja podľa veľkostných kategórií

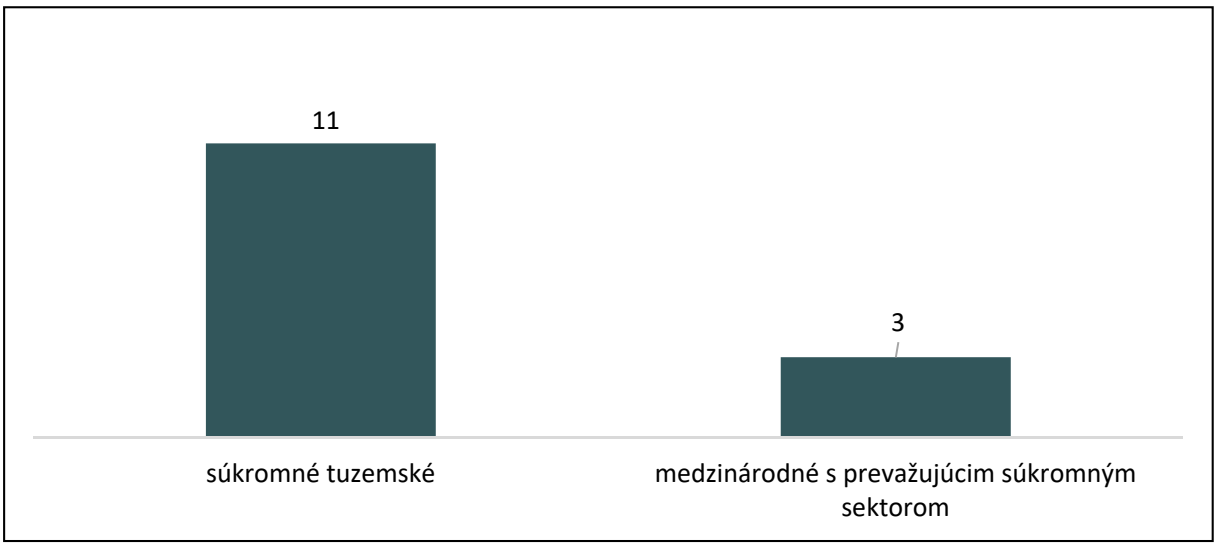


Zdroj: TREXIMA Bratislava

d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

V Banskobystrickom samosprávnom kraji je v rámci sektora zastúpených 14 spoločností. Jedenásť z nich má formu súkromného tuzemského vlastníctva a tri z nich sú medzinárodné s prevažujúcim súkromným sektorom.

Graf č. 26 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Banskobystrického kraja podľa foriem vlastníctva



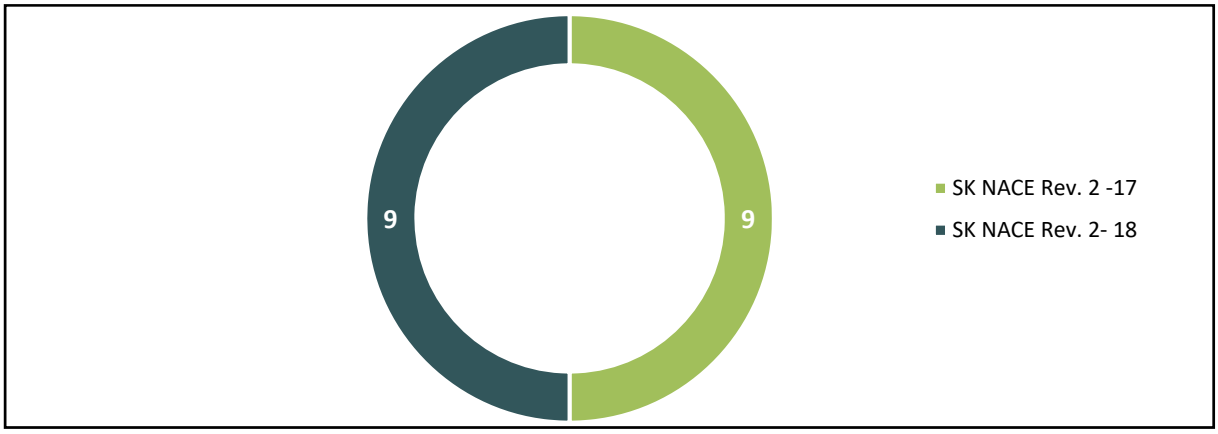
Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.7 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Prešovskom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

V Prešovskom samosprávnom kraji je počet zamestnávateľov v rámci oboch divízií vyrovnaný s počtom zamestnávateľských subjektov deväť. Zoznam jednotlivých zamestnávateľských subjektov Prešovského kraja rozdelených podľa divízii je uvedený v Tabuľke č. 7.

Graf č. 27 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Prešovského kraja podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2



Pozn.: SK NACE Rev. 2- 17 - Výroba papiera a papierových výrobkov; SK NACE Rev. 2- 18 - Tlač a reprodukcia záznamových médií

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Tabuľka č. 7 Zoznam zamestnávateľov Prešovského samosprávneho kraja v rámci jednotlivých divízii SK NACE Rev. 2

SK NACE Rev. 2 -17
BUKÓZA INVEST spol. s r. o. skratka obchodného mena: B invest s.r.o.
Eco-Pack a.s.
HALDY - PLUS, spol.s r.o.
BUKOCEL, a.s.
UNIVERZÁL, Výrobné družstvo invalidov Levoča
GREENCEL s.r.o.
WBB s.r.o.
UNIVERZÁL, Výrobné družstvo nevidiacich Levoča
Obaly PP, s.r.o.
SK NACE Rev. 2 -18
Cofin, a.s.

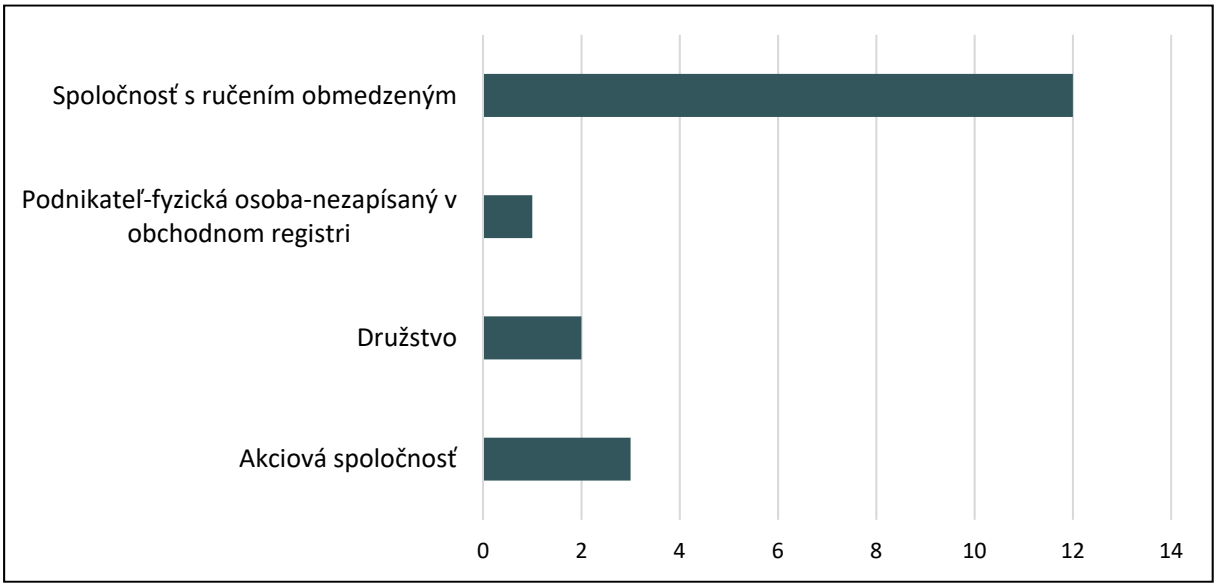
SK NACE Rev. 2 -18
POLYGRAF PRINT spol. s r.o.
ASIS, s.r.o.
PRINTON s.r.o.
Michal Vaško - VYDAVATEĽSTVO
TB-TLAČIAREŇ BARDEJOV, spol. s r.o.
Tlačiareň svidnícka, s.r.o.
Tlačiareň Kežmarok GG s.r.o.
POPRADSKÁ TLAČIAREŇ, VYDAVATEĽSTVO s. r. o.

Zdroj: TREXIMA Bratislava

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

V Grafe č. 28 je zobrazený podiel zamestnávateľských subjektov rozdelených podľa druhu právnej formy. V Prešovskom kraji je najväčší podiel spoločností s ručením obmedzeným (12 zamestnávateľov), ďalej tri akciové spoločnosti, dve družstvá a jeden podnikateľ.

Graf č. 28 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Prešovského kraja podľa právnych foriem

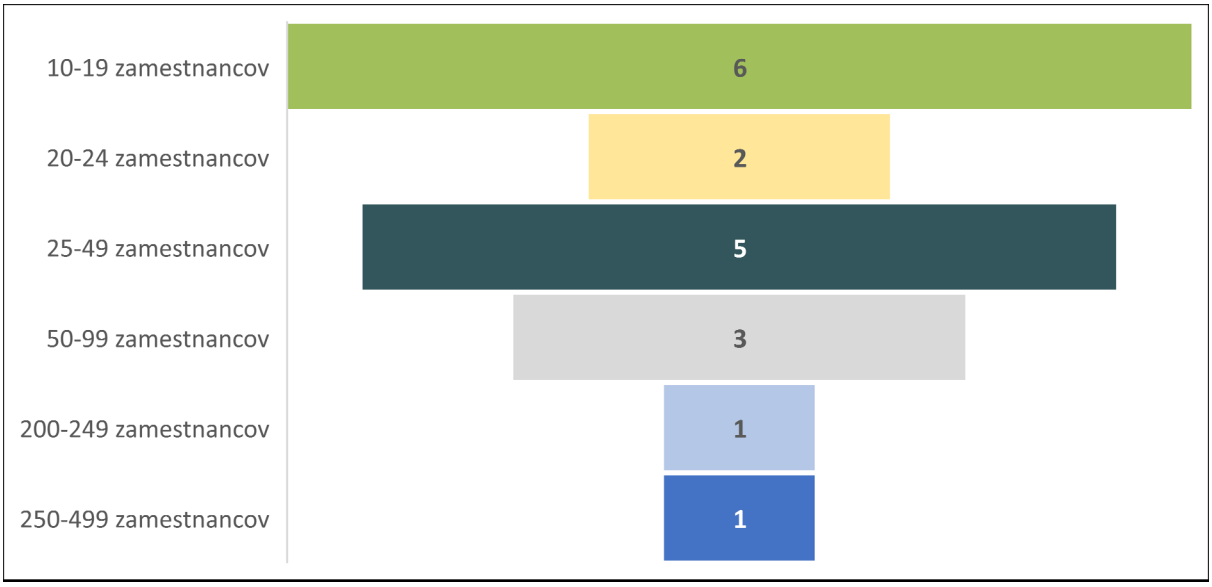


Zdroj: TREXIMA Bratislava

c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

V Prešovskom kraji je šesť spoločností s počtom zamestnancov 10-19, päť je s 25-49 zamestnancami. Najvýznamnejším zamestnávateľom je BUKOCEL, a.s. s počtom zamestnancov 250-499.

Graf č. 29 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Prešovského kraja podľa veľkostných kategórií

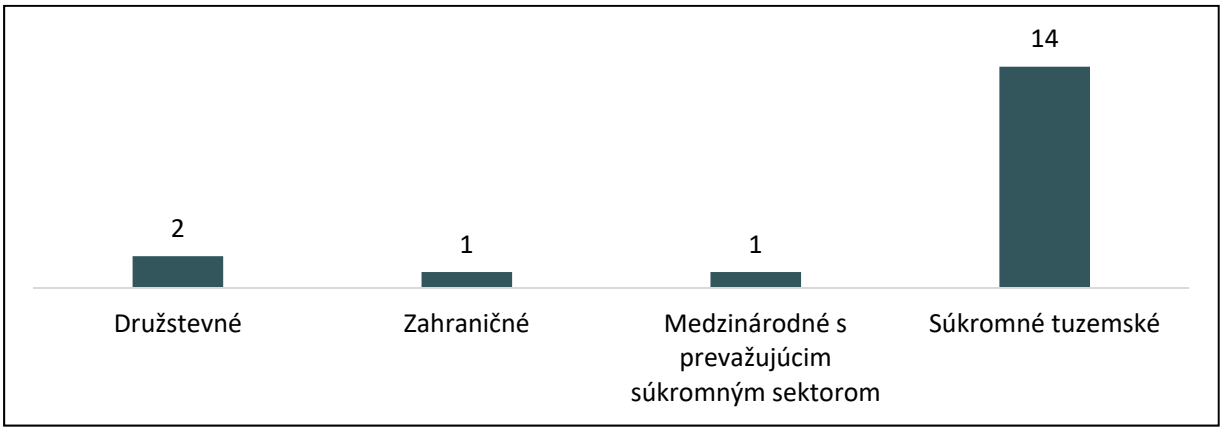


Zdroj: TREXIMA Bratislava

d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

Z pohľadu foriem vlastníctva je štrnásť spoločností súkromného vlastníctva, dve spoločnosti sú družstevné, jedna zahraničná spoločnosť a jedna medzinárodná s prevažujúcim súkromným sektorom.

Graf č. 30 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Prešovského kraja podľa foriem vlastníctva



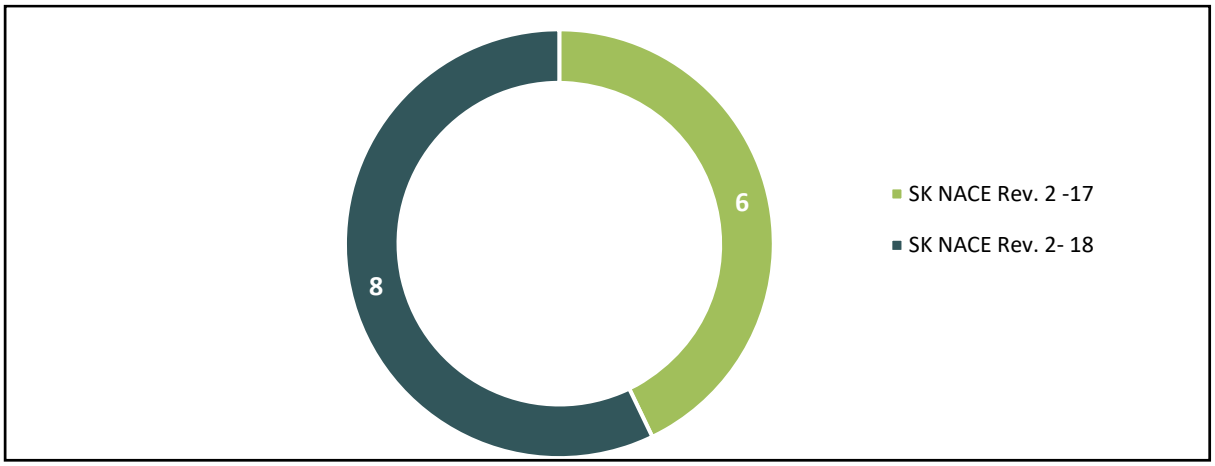
Zdroj: TREXIMA Bratislava

4.8 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov v Košickom samosprávnom kraji

a) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2

V rámci Košického samosprávneho kraja je počet zamestnávateľov s prevahou 57% v divízii Tlač a reprodukcia záznamových médií. Zoznam jednotlivých zamestnávateľských subjektov Košického kraja rozdelených podľa uvedených divízii je uvedený v Tabuľke č. 8.

Graf č. 31 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Košického kraja podľa príslušných divízií SK NACE Rev. 2



Pozn.: SK NACE Rev. 2- 17 - Výroba papiera a papierových výrobkov; SK NACE Rev. 2- 18 - Tlač a reprodukcia záznamových médií

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Tabuľka č. 8 Zoznam zamestnávateľov Košického kraja v rámci jednotlivých divízii SK NACE Rev. 2

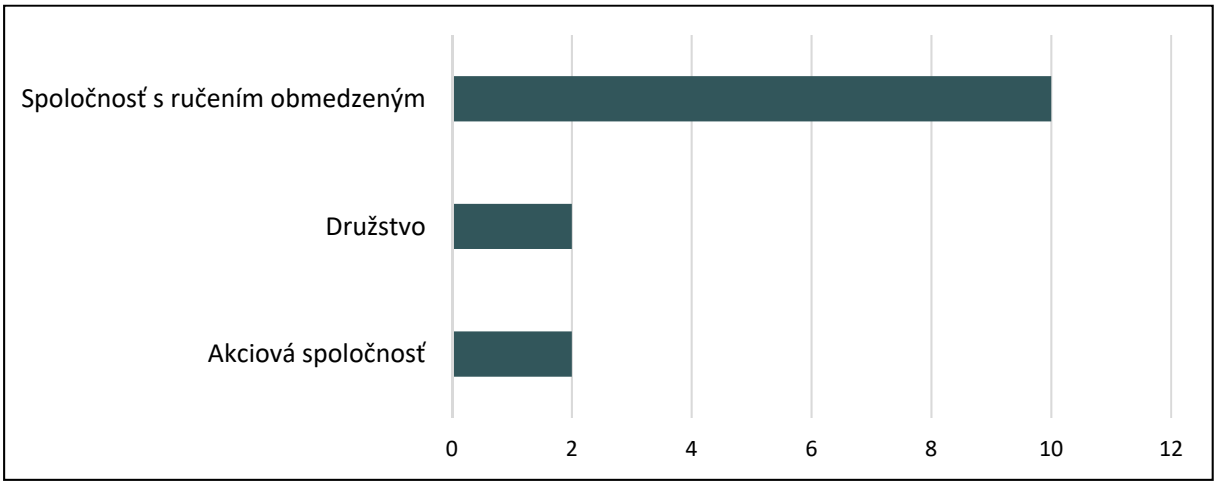
SK NACE Rev. 2 -17
Remeslosložba, výrobné družstvo
NOTES, a.s.
Peroutka & Fedorišin, s.r.o.
MICRO JUNTAS SK, s.r.o.
SHP SLAVOŠOVCE, a.s.
Essity Slovakia s.r.o.
SK NACE Rev. 2 -18
MiDa tlačiareň s.r.o.
ALFOPA, spol. s r.o. Košice
MKV-PRESS, spoločnosť s ručením obmedzeným Košice
PERLON, spol. s r.o.
ROTAPRINT, spol. s r.o., Košice
MIGA spol. s r.o., Trebišov
Print4U, s. r. o.
KRATKY GLOBAL: PUBLISHING, družstvo

Zdroj: TREXIMA Bratislava

b) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa právnych foriem

V rámci Košického samosprávneho kraja prevažuje právna forma spoločnosti s ručením obmedzeným v prípade desiatich zamestnávateľských subjektov, ďalej dve družstvá a dve akciové spoločnosti.

Graf č. 32 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Košického kraja podľa právnych foriem

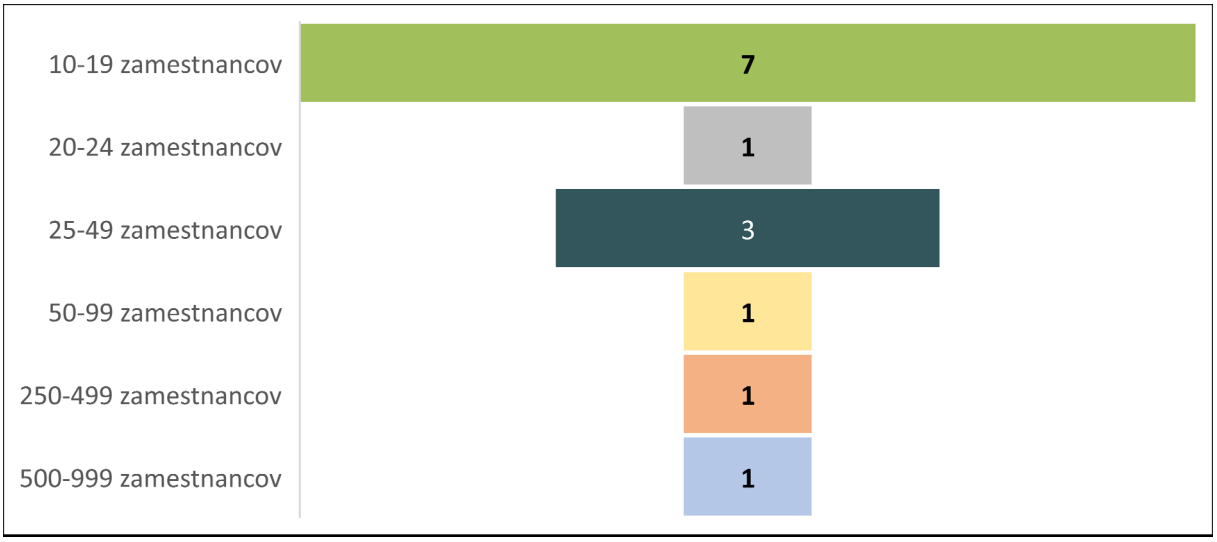


Zdroj: TREXIMA Bratislava

c) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa veľkostných kategórií

V Košickom kraji je sedem spoločností s 10-19 zamestnancami, tri s počtom 25-49 zamestnancov a ostatné kategórie sú zastúpené jednou spoločnosťou. Najvýznamnejším zamestnávateľom je Essity Slovakia s.r.o. s počtom zamestnancov 500-999.

Graf č. 33 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Košického kraja podľa veľkostných kategórií

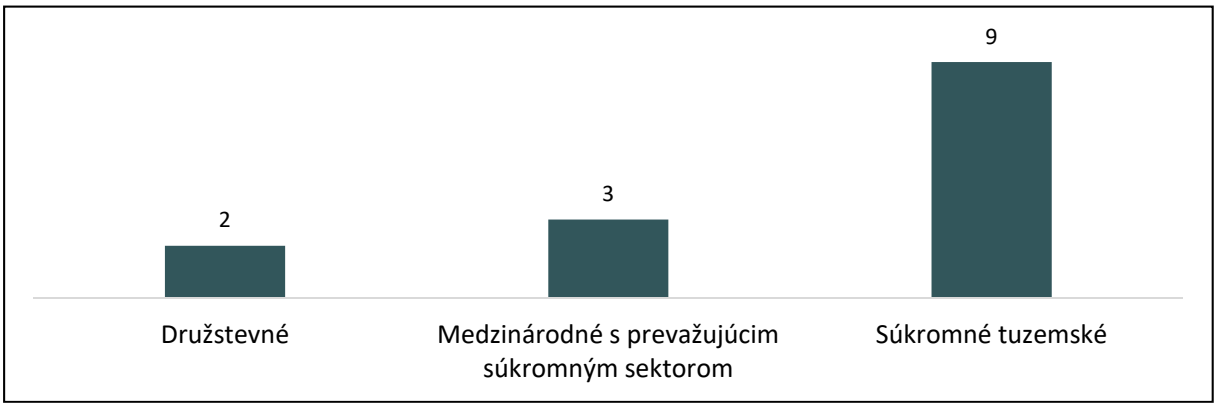


Zdroj: TREXIMA Bratislava

d) Regionálne zastúpenie zamestnávateľov podľa foriem vlastníctva

Z hľadiska foriem vlastníctva prevláda súkromné tuzemské vlastníctvo v deviatich spoločnostiach. Ďalej sú v Košickom kraji tri medzinárodné spoločnosti a dve družstevné.

Graf č. 34 Regionálne zastúpenie zamestnávateľov Košického kraja podľa foriem vlastníctva



Zdroj: TREXIMA Bratislava

5. GARANTOVANÉ NÁRODNÉ ŠTANDARDY ZAMESTNANÍ

5.1 Určenie nových garancií národných štandardov zamestnaní pre NP SRI

Na prvom rokovaní Sektorovej rady v rámci rozdeľovania garantovaných zamestnaní jednotlivým členom sa podarilo prideliť ku každému z 30-tich NŠZ autora na revíziu. Keďže počas realizácie NP NSP boli všetky garantované NŠZ aj vypracované a zverejnené v IS NSP, počas realizácie SRI je potrebná ich revízia ale nie sú zatiaľ určené garantované NŠZ, ktoré by bolo treba vypracovať. Sektorová rada veľmi ocenila ochotu členov pracovať na revízií NŠZ, ak im bol pridelený aj počas NP NSP. Noví členovia boli na revíziu pridelení v závislosti od toho, akú inštitúciu zastupujú a ktorá inštitúcia vypracovala NŠZ počas NSP. Z uvedených 30-tich NŠZ je teda 13 pridelených tým istým členom ako počas NP NSP a 17 NŠZ má nových autorov. Súčasťou Prílohy č.8 je rozdelenie NŠZ členom Sektorovej rady.

5.2 Zmeny v harmonograme revízie/dopracovania garantovaných NŠZ v rámci vybraných sektorových rád

Jednotlivé garantované NŠZ sú uvedené aj s harmonogramom revízie v rámci Prílohy č.9. Prvý odhadovaný harmonogram bol publikovaný v rámci Úvodnej správy. V príslušnej tabuľke sú uvedené pôvodné termíny bez zmeny harmonogramu, aj keď určite k zmenám príde, nakoľko na prvom rokovaní nebolo predmetom posúdenie harmonogramu revízií jednotlivých NŠZ.

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

PRÍLOHA Č. 1 NOMINAČNÉ LISTY

Vážený pán
Ing. Roman Šíp, PhD.
Stredná odborná škola polygrafická
Račianska 190
835 26 Bratislava

Bratislava, 20. máj 2019

Vážený pán Šíp,

Pod gesciou MPSVR SR sa v rokoch 2010 – 2015 v súlade so strategickými zámermi rezortu, realizoval národný projekt **Národná sústava povolaní** (ďalej len „NSP“). V procese monitorovania potrieb trhu práce a prenosu požiadaviek zamestnávateľov do vzdelávania a prípravy plnili adekvátne úlohy odborné tímy projektu. Medzi nimi mali osobitné postavenie sektorové rady ako profesijné združenia odborníkov reprezentujúcich záujmy odvetví hospodárstva SR zriadené v zmysle § 35b Zákona č. 5/2004 Z. z. o službách zamestnanosti a o zmene a doplnení niektorých zákonov. Tvorili ich zástupcovia zamestnávateľov, zamestnancov, vzdelávacích inštitúcií, orgánov štátnej správy, ktorí sa aktívne podieľali na formulovaní požiadaviek zamestnávateľov na pracovnú silu tak, aby sa jej zručnosti rozvíjali v súlade so skutočnými potrebami zamestnávateľov.

V celoslovenskom aj globálnom kontexte je trh práce čoraz vo väčšej miere ovplyvňovaný vývojovými zmenami, najmä inováciami, digitalizáciou a novými technológiami. V súvislosti s tým vystupuje do popredia úloha komplexne identifikovať aktuálne aj budúce požiadavky jednotlivých sektorov na zodpovedajúcu kvalifikáciu pracovníkov, ich kľúčové kompetencie, odborné vedomosti a zručnosti, a to pre existujúce aj novovznikajúce zamestnania.

Na výsledky dosiahnuté realizáciou projektu NSP a výzvy meniaceho sa trhu práce reaguje nový národný projekt **Sektorovo riadené inovácie** (ďalej len „SRI“), ktorý kladie osobitný dôraz okrem iného na tvorbu sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v sektoroch hospodárstva SR. V procese prezentácie strategických zámerov sektorov, vrátane

požiadaviek na rozvoj ľudských zdrojov sa naďalej počíta s aktívnou účasťou expertov sektorových rád. Realizáciou a koordináciou všetkých aktivít projektu SRI je poverená výskumno-štatistická organizácia TREXIMA Bratislava, spol. s r. o..

Zástupca Vašej organizácie má z uvedeného aspektu nezastupiteľné miesto v Sektorovej rade pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel. V predchádzajúcom období bol jej členom Ing. Milan Lederleitner. Prosím, aby ste potvrdili jeho nomináciu. Informáciu je potrebné odoslať na e-mailovú adresu spacirova@trexima.sk.

Vopred Vám ďakujem za odpoveď a teším sa na vzájomnú spoluprácu.

S pozdravom

Ing. Juraj Dlhopolček
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

PRÍLOHA Č. 2 INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE

Príloha č. 2

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

p.č.	Meno	Funkcia v SR	Inštitúcia	Funkcia v inštitúcii	Kategorizácia inštitúcie
1	**RNDr. Oto Nevický, MBA**	Garant Sektorovej rady	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení	generálny sekretár	zamestnávateľské združenie
2	**Ing. Juraj Dlhopolček**	predseda Sektorovej rady	Zväz celulózo-papierenského priemyslu SR	generálny sekretár	zamestnávateľské združenie
3	**Ing. Peter Blubla**	podpredseda Sektorovej rady	Zväz polygrafie na Slovensku	prezident	zamestnávateľské združenie
4	**Ing. Zuzana Špacírová**	tajomníčka Sektorovej rady	TREXIMA Bratislava,spol. s r.o.	odborný pracovník	
5	**Ing. Aurel Hricov**	člen Sektorovej rady	Neografia, a.s.	hlavný technológ	zamestnávatelia
6	**Ing. Božena Richtrová**	členka Sektorovej rady	SHP Harmanec, a.s.	manažérka ľudských zdrojov	zamestnávatelia
7	**Ing. Eva Sámelová**	členka Sektorovej rady	CHEMOSVIT FOLIE, a.s.	manažér marketingu	zamestnávatelia
8	**PaedDr. Ľubica Nováková**	členka Sektorovej rady	BUKOCEL, a.s.	špecialista v oblasti personalistiky	zamestnávatelia
9	**Zuzana Kubáňová**	členka Sektorovej rady	Mondi SCP, a.s.	department manager	zamestnávatelia
10	**Ing. Štefan Boháček, PhD.**	člen Sektorovej rady	VÝSKUMNÝ ÚSTAV PAPIERA A CELULÓZY, a.s.	generálny riaditeľ	vedecká inštitúcia
11	**Ing. Božena Brinzová**	členka Sektorovej rady	Ministerstvo hospodárstva SR	referentka	orgán štátnej správy
12	**Ing. Ingrid Davidíková**	členka Sektorovej rady	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Ružomberku	riaditeľka odboru služieb zamestnanosti	
13	**Ladislav Kováč**	člen Sektorovej rady	Štátny inštitút odborného vzdelávania	odborný garant pre skupinu odborov 34 Polygrafia a médiá	
14	**Jozef Chovanec**	člen Sektorovej rady	ZO OZ DLV pri SCP, a.s	predseda	odborová organizácia
15	**Oľga Horská**	členka Sektorovej rady	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR	oficce manager	zamestnávateľské združenie
16	**Ing. Monika Soľavová**	členka Sektorovej rady	Slovenská Grafia, a.s.	vedúca oddelenia kvality	zamestnávatelia
17	**Ing. Vladimír Dvonka, PhD.**	člen Sektorovej rady	Oddelenie polygrafie a aplikovanej fotochémie, Ústav polymérnych materiálov, Fakulta chemickej a potravinárskej technológie, STU, Bratislava	vedecko-výskumný pracovník	vysoká škola
18	**Ing. Roman Šíp, PhD.**	člen Sektorovej rady	Stredná odborná škola polygrafická, Bratislava	riaditeľ	stredná škola
19	**Mgr. Janka Školová**	člen Sektorovej rady	Žilinský samosprávny kraj	riaditeľka odboru školstva a športu	orgán územnej samosprávy

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

INŠTITUCIONÁLNE A PERSONÁLNE ZLOŽENIE SEKTOROVEJ RADY

p.č.	Meno	Funkcia v SR	Inštitúcia	Funkcia v inštitúcii	Kategorizácia inštitúcie
20	**Rudolf Belošic**	člen Sektorovej rady	AZZZ SR		zamestnávateľské združenie
21	**doc. Ing. Štefan Šutý PhD.**	člen Sektorovej rady	Oddelenie dreva, celulózy, papiera, Fakulta chemickej a potravinárskej technológie, STU, Bratislava	vedecko-výskumný pracovník	vysoká škola
22	**Ing. Milan Lederleitner**	člen Sektorovej rady	Stredná odborná škola polygrafická, Bratislava		stredná škola

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

PRÍLOHA Č. 3 DOKUMENTÁCIA K PRÍRPAVE PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

From: Zuzana Špacírová [mailto:spacirova@trexima.sk]
Sent: Tuesday, May 21, 2019 3:10 PM
To: hotelacko@nextra.sk
Subject: cenová kalkulácia

Dobrý deň,

Hľadám na 18. júna priestory, v ktorých by sa dalo urobiť rokovanie cca pre 25 ľudí (max. do 30 ľudí) v uzavretom priestore s dataprojektorom a najlepšie asi školským sedením. Taktiež by sme potrebovali zabezpečiť obed a coffee break s nejakým drobným občerstvením. Priestory by sme potrebovali na cca 4 hodiny.
Celkový čas predbežne počítam od 11:00 – 15:00.
Chcela by som Vás poprosiť, či by ste mi mohli napísať, aké sú Vaše možnosti v tomto smere a vytvoriť cenovú kalkuláciu za požadované služby.

Ďakujem veľmi pekne.
S pozdravom

Ing. Zuzana Špacírová
Úsek trhu práce a ľudských zdrojov
spacirova@trexima.sk
Tel. : +421-(0)2-333 222 16

TREXIMA
Trexima Bratislava, spol. s r.o.
Drobného 29, 844 07 Bratislava
www.trexima.sk

Dobrý deň p. Špacírová,

vo Vami zadanom termíne máme pre Vás k dispozícii horný salónik.
V prílohe Vám posielam cenovú ponuku.
Prosím o vyjadrenie k danej ponuke do konca tohto týždňa.
Ďakujem.

S pozdravom,
Mária Ondrovičová
/prevádzkarka/

Hotel Áčko
Hrabovská cesta 34
034 01 Ružomberok

Tel: +421 44 433 2485-6
Mobil: +421 911 531 426

email: hotelacko@nextra.sk
www.hotelacko.sk

Ačko a.s., Textilná 19, 034 01 Ružomberok
prevádzka: Hotel Ačko *, Hrabovská cesta 34, Ružomberok**
IČO: 31577148, IČ DPH: SK2020430489
Tel: 00421/44/4332485-6, Fax: 00421/44/4332487
e-mail: hotelacko@nextra.sk, www.hotelacko.sk

Trexima Bratislava, spol. s r.o.
Drobného 29,
844 07 Bratislava

Ing. Zuzana Špacírová

Ružomberok 21.05.2019

Cenová ponuka

Na základe Vášho vyžiadania zo dňa 21.05.2019 Vám zasielam cenovú ponuku na školenie na deň 18.06.2019 nasledovne:

Čas: 11:00 – 15:00 hod
Osôb: cca 25
Miestnosť: horný salónik - sedenie do tvaru písmena U
Platba: ?
– pokiaľ bude platba na faktúru – prosím o zaslanie fakturačných údajov

Cenová ponuka (coffee break):

presso káva s mliečkom	1,80 Eur/ks
citronáda 0,5l	1,10 Eur/ks
čaj	1,30 Eur/ks
Min. voda Boanaqua 0,25l	1,20 Eur/ks

Cenová ponuka (občerstvenie):

slivkový, čokoládový croissant	0,80 Eur/ks
ovocná misa	2,95 Eur/kg
obložený chlebíček (šunkový, syrový)	1,30 Eur/ks

Cenová ponuka (obed):.

výber z denného menu(polievka, hlavný chod, dezert) 4,90 Eur / 1 os.
- **potrebné vybrať vopred –** vzhľadom k počtu osôb
(vieme Vám poslať denné menu pár dní pred školením)

Prenájom miestnosti: horný salónik
Počet reálnych hodín 10,- Eur / 1 hod.

Zapožičanie technického vybavenia:
(dataprojektor, tabuľa, flipchart, fixky) 20,- € / 1 deň

Cena celkom: podľa skutočnosti

S pozdravom

Mária Ondrovičová
/prevádzkarka/

From: Zuzana Špacírová [mailto:spacirova@trexima.sk]
Sent: Wednesday, May 22, 2019 1:09 PM
To: HOTEL ÁČKO
Subject: RE: cenová kalkulácia

Dobrý deň,

Na základe Vašej uvedenej cenovej ponuky si u Vás záväzne objednávam rokovacie priestory na dňa 18. júna od 11.00 – 15.00 (asi aj trošku skôr skončíme). Viac ako 25 ľudí by nás naozaj byť nemalo, presné číslo by som Vám upresnila ešte pár dní pred podujatím, ak by sa dalo.
Radi by sme začali obedom a potom pokračovali rokovaním. Chcem sa ešte spýtať, je možnosť zabezpečiť v rámci občerstvenia nejaké slané pochutiny (napr. pagáče)? Radi by sme mali tie sladké croissanty, čo máte v ponuke a niečo takéto slané.

Posielam Vám fakturačné údaje našej spoločnosti:
TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.
Drobného 29
P. O. BOX 133
844 07 Bratislava
IČO : 31364381
DIČ : 2020343996
IČ DPH : SK2020343996

Vopred Vám ďakujem.
V prípade otázok ma neváhajte kontaktovať.

S pozdravom

Ing. Zuzana Špacírová
Úsek trhu práce a ľudských zdrojov
spacirova@trexima.sk
Tel. : +421-(0)2-333 222 16

TREXIMA
Trexima Bratislava, spol. s r.o.
Drobného 29, 844 07 Bratislava
www.trexima.sk

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

PRÍLOHA Č. 4 DOKUMENTÁCIA Z PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

prezenčná listina z rokovania

článok o prvom rokovaní na webovú stránku

menovacie dekréty

PREZENČNÁ LISTINA

ROKOVANIE SEKTOROVEJ RADY PRE CELULÓZO-PAPIERENSKÝ A POLYGRAFICKÝ PRIEMYSEL

Dátum rokovania: **18. jún 2019, 11.00 hod.**
Miesto rokovania: **Hotel Áčko, Hrabovská cesta 34, Ružomberok**

Meno, priezvisko	Inštitúcia	Podpis*
RNDr. Oto Nevický, MBA	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení	
Ing. Juraj Dlhopolček	Zväz celulózo-papierenského priemyslu SR	
Ing. Peter Blubla	Zväz polygrafie na Slovensku	
Ing. Aurel Hricov	Neografia, a.s.	
Ing. Božena Richtrová	SHP Harmanec, a.s.	
Ing. Eva Sámelová	CHEMOSVIT FOLIE, a.s.	
PaedDr. Ľubica Nováková	BUKOCEL, a.s.	
Zuzana Kubáňová	Mondi SCP, a.s.	
Ing. Štefan Boháček, PhD.	VÝSKUMNÝ ÚSTAV PAPIERA A CELULÓZY, a.s.	
Ing. Božena Brinzová	Ministerstvo hospodárstva SR	
Ing. Ingrid Davidíková	Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny v Ružomberku	
Ladislav Kováč	Štátny inštitút odborného vzdelávania	
Jozef Chovanec	ZO OZ DLV pri SCP, a.s	
Oľga Horská	Asociácia zamestnávateľských zväzov a združení SR	
Ing. Monika Soľavová	Slovenská Grafia, a.s.	
Ing. Vladimír Dvonka, PhD.	Slovenská technická univerzita v Bratislave	
Ing. Roman Šíp, PhD.	Stredná odborná škola polygrafická, Bratislava	
Mgr. Janka Školová	Žilinský samosprávny kraj	
Rudolf Belošic	AZZZ SR	
doc. Ing. Štefan Šutý PhD.	Slovenská technická univerzita v Bratislave	
	Republiková únia zamestnávateľov	

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

PaedDr. Lucia Dítětová	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	
Ing. Zuzana Špacírová	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	
Ing. Patrik Uhrík	TREXIMA Bratislava, spol. s r.o.	

* V súlade so zásadami stanovenými Smernicou EÚ 2016/679 (General Data Protection Regulation) a zákonom č. 18/2018 Z.z. o ochrane osobných údajov a o zmene doplnení niektorých zákonov a GDPR podpisom prezenčnej listiny udeľujem súhlas Ministerstvu práce, sociálnych vecí a rodiny SR, Špitálska 4-8, 81101 Bratislava a TREXIME Bratislava, spol. s r.o., Drobného 29, 844 07 Bratislava na spracovanie osobných údajov uvedených v prezenčnej listine na zasadnutí Sektorovej rady pre textil, odevy, obuv a spracovanie kože za účelom registrácie účastníka aktivity. Súčasne potvrdzujem, že uvedené údaje v rozsahu, v akom sú uvedené, sú pravdivé a správne. Taktiež potvrdzujem, že som bol informovaný/á o práve tento súhlas so spracovaním osobných údajov kedykoľvek odvolať.

Rokovanie Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel

Dňa 18. júna sa úspešne odštartovala spolupráca členov Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel na prvom rokovaní v Hoteli Áčko v Ružomberku. Sektorová rada obnovila svoju činnosť po viac ako troch rokoch. Viacerí členovia, ktorí spolupracovali v projekte Národná sústava povolaní potvrdili spoluprácu aj pre projekt Sektorovo riadené inovácie. Niektorí noví členovia boli pridaní do základne Sektorovej rady na základe cieľov projektu, ktoré definujú napríklad zastúpenie vedeckých inštitúcií a zástupcov samosprávnych krajov.

Celkové inštitucionálne zloženie Sektorovej rady zahŕňa nemalú skupinu zamestnávateľov z polygrafického aj celulózo-papierenského priemyslu, zamestnávateľských a profesijných združení, ďalej zástupcov orgánu štátnej správy, územnej samosprávy, vedeckej inštitúcie, úradu práce, sociálnych vecí a rodiny a v neposlednom rade zástupcov vysokých a stredných škôl.

Po úvodnom slove garanta a predsedu Sektorovej rady sa prihovorila aj Lucia Dítětová ako tajomníčka Aliancie sektorových rád. Tajomníčkou Sektorovej rady bol predstavený program rokovania. Úvodná prezentácia bola venovaná predstaveniu projektu Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike a nadväznosti na Národný projekt Národná sústava povolaní (ďalej len „NP NSP) a taktiež vyhodnoteniu výsledkov NP NSP.

Členom Sektorovej rady boli predstavené hlavné činnosti, medzi ktorými zohrával hlavnú úlohu predstavenie sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov, na ktorej tvorbe sa bude Sektorová rada podieľať. Tak isto sa v závere rokovania rozdelili Sektorovou radou garantované národné štandardy zamestnaní na revíziu medzi členov, podľa oblasti ich práce.

Súčasťou rokovania bolo aj odovzdávanie menovacích dekrétov garantovi a predsedovi Sektorovej rady, tajomníčkou Aliancie sektorových rád a tiež odovzdanie dekrétov členom Sektorovej rady jej predsedom, pánom Dlhopolčekom.

Rokovanie prebehlo vo veľmi priateľskej atmosfére, ktorá je dobrým základom pre efektívne fungovanie Sektorovej rady a veríme, že bude pilierom úspešnej spolupráce na najbližšie roky. Najbližšie stretnutie Sektorovej rady je naplánované na 16.-17. október 2019.

Vážený pán
Ing. Aurel Hricov
Neografia, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Ing. Peter Blubla
Zväz polygrafie na Slovensku

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **podpredsedu Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Ing. Zuzana Špacírová
Trexima Bratislava, spol. s r.o.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **tajomníčku Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Ing. Božena Richtrová

SHP Harmanec, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Ing. Eva Sámelová
CHEMOSVIT FOLIE, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
PaedDr. Ľubica Nováková
BUKOCEL, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Zuzana Kubáňová
Mondi SCP, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Ing. Štefan Boháček, PhD.
VÝSKUMNÝ ÚSTAV PAPIERA
A CELULÓZY, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Ing. Božena Brinzová
Ministerstvo hospodárstva SR

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Ing. Ingrid Davidíková
Úrad práce, sociálnych vecí
a rodiny v Ružomberku

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Ladislav Kováč
Štátny inštitút odborného vzdelávania

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Jozef Chovanec
ZO OZ DLV pri SCP, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Oľga Horská
Asociácia zamestnávateľských
zväzov a združení SR

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Ing. Monika Soľavová
Slovenská Grafia, a.s.

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Ing. Vladimír Dvonka, PhD.
Slovenská technická univerzita
v Bratislave

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Ing. Roman Šíp, PhD.
Stredná odborná škola
polygrafická, Bratislava

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážená pani
Mgr. Janka Školová
Žilinský samosprávny kraj

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **členku Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
Rudolf Belošic
Asociácia zamestnávateľských
zväzov a združení SR

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Vážený pán
doc. Ing. Štefan Šutý, PhD.
Slovenská technická univerzita
v Bratislave

MENOVACÍ DEKRÉT

V zmysle ustanovenia článku 2 bod 2 a článku 4 bod 5 Organizačného a rokovacieho poriadku odborných tímov Sektorovo riadených inovácií Vás vymenúvam za **člena Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel**, ktorá v rámci reprezentácie zastúpeného sektora realizuje aktivity s cieľom zosúlaďovania systému celoživotného vzdelávania v SR s potrebami trhu práce v záujme dosiahnutia trvalo udržateľnej ekonomickej konkurencieschopnosti SR a zvyšovania životnej úrovne obyvateľstva, a to v súvislosti s realizáciou Národného projektu **Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike** (SRI).

Pri výkone funkcie sa od Vás očakáva, že budete využívať svoje odborné vedomosti a praktické skúsenosti pri identifikácii a deklarácii potrieb kvalifikovanej pracovnej sily v zastupovanom sektore v kontexte budúcich trendov, pri vytváraní predpokladov na prenos požiadaviek a potrieb trhu práce na kvalifikovanú pracovnú silu do systému celoživotného vzdelávania. Dôležitou oblasťou bude tvorba, revízia, odsúhlasovanie inovovaných národných štandardov zamestnaní a predkladanie ich finálnej verzie Aliancii na schválenie a následná garancia. Osobitný význam bude mať predkladanie podnetov na zmenu legislatívy, iniciácia a podpora vytvárania aktívnych partnerstiev, cielené zvyšovanie angažovanosti a zainteresovanosti zamestnávateľov a inštitúcií celoživotného vzdelávania a ďalšie úlohy, ktoré pre členov rady ukladá jej štatút.

Predpokladám, že sa budete účinne podieľať aj na tvorbe sektorových stratégií rozvoja ľudských zdrojov v nadväznosti na inovačné procesy na trhu práce, stratégiu Industry 4.0, digitalizáciu, robotizáciu a automatizáciu, rovnako ako aj sektorových dohôd, analýz, prognóz, medzinárodných benchmarkov a ďalších výstupov rady v záujme kvalitnej a včasnej realizácie úloh.

Ing. Juraj DLHOPOLČEK
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský
a polygrafický priemysel

V Ružomberku, dňa 18. júna 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

PRÍLOHA Č. 5 PREHĽAD ÚLOH SCHVÁLENÝCH ÚČASTNÍKMI PRVÉHO ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY

ZÁVERY Z 1. ROKOVANIA SEKTOROVEJ RADY
PRE CELULÓZO-PAPIERENSKÝ A POLYGRAFICKÝ PRIEMYSEL

Miesto rokovania: **Hotel Áčko, Hrabovská cesta 34, Ružomberok**

Dátum rokovania: **18. jún 2019**

Začiatok rokovania: **11^{00} hod.**

Sektorová rada pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel na svojom 1. rokovaní pre činnosti SRI

I.
p r e r o k o v a l a

1. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel (ďalej len „Sektorová rada“).
2. Hlavné ciele, princípy, opodstatnenosť, prínosy, organizačnú štruktúru Sektorovo riadených inovácií (ďalej len „SRI“) a ďalšie súvisiace informácie.
3. Harmonogram plánovaných aktivít realizácie SRI.
4. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady (vypĺňanie pracovného výkazu, spôsob odmeňovania členov a pod.).
5. Harmonogram a postup práce Sektorovej rady, vrátane harmonogramu rokovaní.
6. Návrh záverov z rokovania Sektorovej rady z 18. júna 2019.

II.
s c h v a ľ u j e

1. Inštitucionálne a personálne zloženie Sektorovej rady.
2. Organizačné zabezpečenie činnosti Sektorovej rady.
3. Rozdelenie garantovaných zamestnaní na revíziu NŠZ jednotlivým členom Sektorovej rady, ktoré sú prílohou týchto záverov.
4. Závery z rokovania Sektorovej rady konaného dňa 18. júna 2019.

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

III.
u k l a d á

1. Členom Sektorovej rady sumarizovať národné a medzinárodné strategické dokumenty súvisiace s vývojom sektora do roku 2030 a záväzkami Slovenskej republiky v tejto oblasti na národnej a medzinárodnej úrovni a zaslať tieto tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 30. august 2019

2. Vypracovať návrh premís strategického smerovania sektora s identifikáciou dopadu na ľudské zdroje pre 1. cyklus sektorovej stratégie rozvoja ľudských zdrojov a tieto zaslať tajomníkovi Sektorovej rady do určeného termínu. Zaslať tajomníkovi Sektorovej rady námety expertov pre oblasť tvorby strategického rozvoja ľudských zdrojov.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 30. september 2019

3. Zaregistrovať sa v Informačnom systéme SRI na základe zaslaného registračného emailu a využívať tento systém na elektronické výkazníctvo práce člena Sektorovej rady.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Registrácia: do 27. júna 2019
Vykazovanie: priebežne

4. Vypracovať elektronický výkaz práce za mesiac jún 2019.

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 5. júl 2019

5. Navrhnúť zloženie pracovných skupín Sektorovej rady (titul, meno, priezvisko, zamestnávateľ, e-mail, tel. č.).

Zodpovední: členovia Sektorovej rady
Termín: 15. august 2019

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

IV.
b e r i e n a v e d o m i e

1. Štruktúru sektorových rád, ciele, výstupy ich činnosti, proces zakladania a priamej činnosti pracovných skupín sektorových rád.

V Ružomberku, 18. júna 2019

Ing. Juraj Dlhopolček
predseda Sektorovej rady pre celulózo-papierenský a polygrafický priemysel

Národný projekt Sektorovo riadenými inováciami k efektívnemu trhu práce v Slovenskej republike sa realizuje vďaka podpore z Európskeho sociálneho fondu v rámci Operačného programu Ľudské zdroje.
www.esf.gov.sk
Kód projektu: NFP312030V679

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

PRÍLOHA Č. 6 ZOZNAM STRATEGICKÝCH DOKUMENTOV

NÁZOV DOKUMENTU	ROK	INŠTITÚCIA	POPIS
MEDZINÁRODNÉ			
Parížska dohoda o zmene klímy	2015	Európska rada	Parížska dohoda o zmene klímy je prvou všeobecnou, právne záväznou celosvetovou dohodou v tejto oblasti. Bola podpísaná 22. apríla 2016 a Európska únia ju ratifikovala 5. októbra 2016. Jej hlavnými cieľmi v oblasti lesného hospodárstva je podpora investícií do zelených technológií, zníženie emisií zapríčinených odlesňovaním, zvýšenie zásob uhlíka v lesoch a zvýšenie podielu z obnoviteľných zdrojov.
Plán prechodu na konkurencieschopné nízkouhlíkové hospodárstvo do roku 2050	2011	Európska komisia	Dokument schválený v roku 2011 pojednáva o dlhodobom predpoklade hospodárstva Európy do roku 2050. Tak isto pojednáva o dôležitosti zachovania biodiverzity a kladie dôraz na zvýšenie dopytu po bioenergii a recyklovaných výrobkoch z dreva a papiera.
Agenda 2030 pre udržateľný rozvoj	2015	OSN	Agenda 2030 pre udržateľný rozvoj definuje všeobecný rámec pre krajiny sveta s cieľom odstrániť chudobu a dosiahnuť trvalo udržateľný rozvoj do roku 2030. Je stanovených 17 cieľov trvalo udržateľného rozvoja.
NÁZOV DOKUMENTU	**ROK**	**INŠTITÚCIA**	**POPIS**
NÁRODNÉ			
Národný program využitia potenciálu dreva	2013	MPRV SR	Dokument popisuje predpoklad vývoja lesov s ohľadom na stav ťažby, vekové zloženie lesov a zásoby dreva uložené v lesoch a tiež so zreteľom na inovácie v oblasti drevospracujúceho a celulózo-papierenského priemyslu, ktorý využíva drevnú surovinu na produkciu druhotných výrobkov.

NÁZOV DOKUMENTU	ROK	INŠTITÚCIA	POPIS
Koncepcia inteligentného priemyslu pre Slovensko		MH SR	Vnikla ako výsledok spolupráce MH SR so zástupcami priemyslu za účelom predstavenia konceptu Inteligentného priemyslu širokej verejnosti. Inteligentný priemysel je očakávanou reakciou na štvrtú priemyselnú revolúciu, v ktorej priemyselná výroba vstupuje do prelomovej etapy – po ére pary, elektriny a počítačov, prichádza obdobie digitalizácie. Hlavnými adresátmi sú priemyselné podniky, ktoré vďaka možnosti efektívnejšej výroby a predaja produktov navýšia svoju konkurencieschopnosť.[1]
Akčný plán inteligentného priemyslu	2018	MH SR	Naplnením Akčného plánu inteligentného priemyslu SR do roku 2020 sa vytvorí predpoklad transformácie slovenskej ekonomiky reagujúcej na digitalizáciu priemyslu, s predpokladom naštartovania digitalizačného procesu vo väčšine podnikov. Rozvoj inteligentných priemyselných procesov významne zmení slovenský priemysel. Jeho výsledky budú založené na tvorbe pridanej hodnoty z inovácie produktov a procesov, čím vznikne inteligentný priemysel budúcnosti, ako jeden z pilierov rozvoja hospodárstva Slovenska so značným vplyvom na spoločnosť.[2]
Priemyselná výroba a jej postavenie v hospodárstve SR	2018	MH SR	Dokument poukazuje na základný vývoj priemyselnej produkcie na Slovensku a charakterizuje jednotlivé odvetvia priemyselnej výroby.

[1] MH SR. Koncepcia inteligentného priemyslu pre Slovensko. 2018. [online]. [cit. 2019-06-04]. Dostupné na internete: < https://www.mhsr.sk/inovacie/strategie-a-politiky/smart-industry>.
[2] MH SR. Akčný plán inteligentného priemyslu. 2018. [online]. [cit. 2019-03-11]. Dostupné na internete: <https://www.mhsr.sk/inovacie/strategie-a-politiky/akcny-plan-inteligentneho-priemyslu-sr>.

NÁZOV DOKUMENTU	ROK	INŠTITÚCIA	POPIS
Priemyselná výroba a životné prostredie SR 2014	2016	Slovenská agentúra životného prostredia	Priemyselná výroba výrazne ovplyvňuje životné prostredie, a to najmä emisiami znečisťujúcich látok do ovzdušia, vody, pôdy a horninového prostredia, dôsledkami havárií a produkciou priemyselných odpadov. Zároveň v priemyselnej výrobe dochádza k spotrebe prírodných zdrojov a k záberom pôdy. Dokument pojednáva o náročnosti priemyselnej výroby hlavne čo sa týka emisií znečisťujúcich látok a znečistenia odpadovými vodami. [3]
Akčný plán digitálnej transformácie Slovenska 2019 -2022	2018	Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu	Akčný plán digitálnej transformácie Slovenska 2019- 2022 je súčasťou nadrezortnej národnej Stratégie digitálnej transformácie Slovenska 2019-2030. Akčný plán pokrýva opatrenia, ktoré je možné začať realizovať v krátkodobom časovom horizonte, t.j. od júla 2019 do júna 2022. Ich financovanie je naviazané na programové obdobie 2014 – 2020.[4]
Priemyselná výroba	2017	Enviroportal	Stav priemyselnej výroby zahŕňa zhodnotenie vývoja v sektore, jeho smerovanie a vzťah k životnému prostrediu.

[3] Slovenská agentúra životného prostredia. Priemyselná výroba a životné prostredie. 2016. [online]. [cit. 2019-03-11]. Dostupné na internete: < https://www.enviroportal.sk/uploads/report/804.pdf>.
[4] Úrad podpredsedu vlády SR pre investície a informatizáciu. Akčný plán digitálnej transformácie Slovenska 2019 -2022. 2018. [online]. [cit. 2019-03-11]. Dostupné na internete: <https://platforma.slovensko.digital/t/strategia-digitalnej-transformacie-slovenska-pre-roky-2019-2030/5974>.

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

PRÍLOHA Č. 7 Sektorové špecifiká zamestnávateľských subjektov podľa krajov SR

Príloha č. 7A	Bratislavský samosprávny kraj
Príloha č. 7B	Trnavský samosprávny kraj
Príloha č. 7C	Trenčiansky samosprávny kraj
Príloha č. 7D	Nitriansky samosprávny kraj
Príloha č. 7E	Žilinský samosprávny kraj
Príloha č. 7F	Banskobystrický samosprávny kraj
Príloha č. 7G	Prešovský samosprávny kraj
Príloha č. 7H	Košický samosprávny kraj

LEGENDA

VEĽKOSTNÁ KATEGÓRIA:

kód	počet zamestnancov
0	nezistený
1	0 zamestnancov
2	1 zamestnanec
3	2 zamestnanci
4	3-4 zamestnanci
5	5-9 zamestnancov
6	10-19 zamestnancov
7	20-24 zamestnancov
11	25-49 zamestnancov
12	50-99 zamestnancov
21	100-149 zamestnancov
22	150-199 zamestnancov
23	200-249 zamestnancov
24	250-499 zamestnancov
25	500-999 zamestnancov
31	1000-1999 zamestnancov
32	2000-2999 zamestnancov
33	3000-3999 zamestnancov
34	4000-4999 zamestnancov
35	5000-9999 zamestnancov
36	10000-19999 zamestnancov
37	20000-29999 zamestnancov
38	30000 zamestnancov a viac

ŠTATISTICKÁ KLASIFIKÁCIA EKONOMICKÝCH ČINNOSTÍ (ĎALEJ LEN "SK NACE REV.2")
DIVÍZIE :

označenie	SK NACE Rev. 2
17	Výroba papiera a papierových výrobkov
18	Tlač a reprodukcia záznamových médií

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJKETOV PODĽA KRAJOV SR - BRATISLAVSKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	46115714	CELLTEX Hygiene s. r. o.	17	21
2	30776252	PURGINA spol. s r.o.	17	12
3	35822376	ETIS Slovakia, a.s.	17	11
4	36239887	AG FOIL EUROPE s.r.o.	17	7

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	31321470	Slovenská Grafia a.s.	18	24
2	17308267	K A S I C O, a. s.	18	12
3	35736534	Bittner print, s.r.o.	18	12
4	35722550	Spinner, s.r.o.	18	12
5	31696325	CNI Tlač servis, spol. s r.o.	18	11
6	688070	i + i print spol. s r.o.	18	11
7	35732431	DOLIS GOEN, s.r.o.	18	11
8	42272360	Centrum polygrafických služieb	18	11
9	31371647	GUPRESS, s.r.o.	18	7
10	47330856	AAS Slovakia s.r.o.	18	7
11	31367941	P.M.P. TLAČIAREŇ, spol. s r.o.	18	6
12	31399088	Ultra Print, s.r.o.	18	6
13	586391	LÚČ - vydavateľské družstvo Bratislava	18	6
14	31355412	KO & KA spol. s r.o.	18	6
15	35750774	2imPress s.r.o.	18	6
16	698407	PROMPt, tlačiareň cenín, a.s.	18	6
17	11663715	Ing. František Gúcky GUPRESS	18	6
18	34401067	Ing. Milan Boroš	18	6
19	35930560	Typografia plus, s.r.o.	18	6
20	35787929	IMAGEWELL, s.r.o.	18	6
21	46094539	JUICE s.r.o.	18	6
22	44016506	YAMAGATA EUROPE NV Bratislava - organizačná zložka	18	6

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJKETOV PODĽA KRAJOV SR - TRNAVSKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	31411592	GRAFOBAL, akciová spoločnosť	17	25
2	35823801	AG FOIL s.r.o.	17	12
3	34136185	HORSONA, s.r.o.	17	7
4	33219770	Peter Uhlík Caridi	17	6
5	36251411	B.K.OBAL, s.r.o.	17	6

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	31444504	ARGUS, spol. s r.o.	18	12
2	34119850	VALEUR, s.r.o.	18	11
3	36242551	SILVA TRADE, spol. s r.o.	18	11
4	36774936	micropix, s.r.o.	18	11
5	36564168	ADC MEDIA a.s.	18	11
6	36231525	Radaflex, s.r.o.	18	7
7	47862271	HKP s.r.o.	18	7
8	31428908	PN print s.r.o.	18	6
9	35683244	Západoslovenské tlačiarne Skalica, s.r.o.	18	6
10	33944245	Vladimír Durlák - TLAČIAREŇ A KNÍHVIAZAČSTVO	18	6

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJKETOV PODĽA KRAJOV SR - TRENČIANSKY SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	36640581	ECO-BAGS, s.r.o.	17	12
2	36306673	LUDOPRINT, a. s.	17	11
3	36311804	CRYSTALGRAF, a. s.	17	11
4	36324621	Karton.sk, s. r. o.	17	11
5	43802478	MAPO s.r.o.	17	11
6	50271750	SSV s. r. o.	17	7
7	31631096	OKART, s.r.o.	17	6
8	36352217	AJAX Corporation, s.r.o.	17	6

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	30223563	PATRIA I.,spol. s r.o.	18	12
2	36319082	PrintCity Slovakia, s.r.o.	18	7
5	44839677	TLAČIAREŇ J+K s.r.o.	18	7
3	36312568	Tlačiarne Pardon, s. r. o.	18	6
4	36829358	KNIHÁRSTVO + KARTONÁŽ, s.r.o.	18	6

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJKETOV PODĽA KRAJOV SR - NITRIANSKY SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	36531359	Smurfit Kappa Obaly Štúrovo, a.s.	17	22
2	31432212	TOPOBAL s r.o.	17	12
3	34099867	CONVERTIS, s.r.o.	17	12
4	34121641	Cover 3S, s.r.o.	17	12
5	36567256	TOP REFAL obaly, spol. s r.o.	17	12
6	31430350	N.G.W., spol. s r.o.	17	11
7	31446761	TechnoPress, s.r.o.	17	11
8	36559164	Jonagold, s.r.o.	17	11
9	36563374	KARTOMA, s.r.o.	17	11
10	30998786	Euro PRESS B.K. s.r.o.	17	7
11	35932279	Kartobal s.r.o.	17	6
12	36794503	N.G.W. OBALY, s.r.o.	17	6

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	31410651	K.T. spol. s r.o.	18	12
2	36531413	SILFOX SLOVAKIA, s.r.o.	18	12
3	31342388	PLASTEX, spol. s r.o.	18	11
4	31416578	NOVOPRINT SLOVENSKO s.r.o.	18	11
5	35951541	IN DESIGN, s.r.o.	18	11
6	31442781	PRIMA-PRINT, a.s.	18	6
7	34136827	POLYMEDIA s.r.o.	18	6

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJKETOV PODĽA KRAJOV SR - ŽILINSKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	31637051	Mondi SCP, a.s.	17	31
2	36381306	Metsa Tissue Slovakia s.r.o.	17	24
3	31562116	DS Smith Turpak Obaly, a.s.	17	22
4	31584322	ALUPRINT, s.r.o.	17	21
5	31638384	ITOSS, s.r.o.	17	12
6	36517844	HoReCup, a.s.	17	12
7	36006068	ATLAS Žilina, s.r.o.	17	11
8	36401811	Obaly S O L O, s.r.o.	17	11
9	36440922	ZIZIN, s.r.o.	17	7
10	31626289	REZPA, spol. s r.o.	17	6
11	45545367	CS print, s.r.o.	17	6

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	31597912	NEOGRAFIA, a.s.	18	25
2	36403229	Alfa print, s.r.o.	18	12
3	31591957	KRUPA, spol. s r.o.	18	11
4	36704393	REPROservis Kováč, s.r.o.	18	11
5	46008535	Tlačiareň P+M, s.r.o.	18	11
6	14219671	Ing. Vladimír Pápeš EkonSpo	18	6
7	34421220	Ondrej Kubík	18	6
8	36412180	IMI PRINT, s.r.o.	18	6
9	36384593	DAVEX-SK, s.r.o.	18	6
10	36393380	K & M, a.s.	18	6
11	36718114	printio, s.r.o.	18	6
12	43884644	CORETA, a.s.	18	6
13	44311061	FORK, s.r.o.	18	6
14	45321035	GEORGGRAFIA, s.r.o.	18	6
15	47751011	Tlačiareň Kubík s.r.o.	18	6

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJKETOV PODĽA KRAJOV SR - BANSKOBYSTRICKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	153052	SHP Harmanec, a.s.	17	24
2	36618675	Harmanec - Kuvert , spol. s r.o.	17	21
3	36047236	KARTEX - VL, s.r.o.	17	12
4	591823	OBALOTAVA a.s.	17	11
5	36847364	PAPIERNIK, s.r.o.	17	11
6	36626716	Europak s.r.o.	17	7
7	48164895	EASY PACK s.r.o.	17	6
8	50832191	ForPack, s. r. o.	17	6

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	30225574	TBB, a. s.	18	24
2	17062926	Mgr. Marta Ďumbalová - Chránená dielňa ALFA	18	6
3	31628222	Stavomontáže Inštalácie s.r.o.	18	6
4	36030562	AVEST, s.r.o.	18	6
5	36054569	POLYGRAF PLUS, s.r.o.	18	6
6	36717398	OBALPRINT, a.s.	18	6

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJKETOV PODĽA KRAJOV SR - PREŠOVSKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	36445461	BUKOCEL, a.s.	17	24
2	36462241	Eco-Pack a.s.	17	12
3	36475467	HALDY - PLUS, spol.s r.o.	17	12
4	36605689	WBB s.r.o.	17	12
5	31666442	BUKÓZA INVEST spol. s r. o. skratka obchodného mena: B invest s.r.o.	17	11
6	43843948	GREENCEL s.r.o.	17	11
7	36469742	UNIVERZÁL, Výrobné družstvo invalidov Levoča	17	6
8	36596132	UNIVERZÁL, Výrobné družstvo nevidiacich Levoča	17	6
9	45558418	Obaly PP, s.r.o.	17	6

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	31733280	POLYGRAF PRINT spol. s r.o.	18	23
2	31665250	PRINTON s.r.o.	18	11
3	31291228	Michal Vaško - VYDAVATEĽSTVO	18	11
4	45691312	Tlačiareň Kežmarok GG s.r.o.	18	11
5	31715923	ASIS, s.r.o.	18	7
6	36450189	TB-TLAČIAREŇ BARDEJOV, spol. s r.o.	18	7
7	31690378	Cofin, a.s.	18	6
8	36478326	Tlačiareň svidnícka, s.r.o.	18	6
9	44021763	POPRADSKÁ TLAČIAREŇ, VYDAVATEĽSTVO s. r. o.	18	6

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

SEKTOROVÉ ŠPECIFIKÁ ZAMESTNÁVATEĽSKÝCH SUBJKETOV PODĽA KRAJOV SR - KOŠICKÝ SAMOSPRÁVNY KRAJ

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	36590941	Essity Slovakia s.r.o.	17	25
2	36200166	SHP SLAVOŠOVCE, a.s.	17	24
3	36195758	NOTES, a.s.	17	12
4	36577359	MICRO JUNTAS SK, s.r.o.	17	11
5	168581	Remeslosložba, výrobné družstvo	17	6
6	31685803	Peroutka & Fedorišin, s.r.o.	17	6

p.č.	IČO	Názov organizácie	SK NACE Rev. 2	Veľkostná kategória
1	17077231	ALFOPA, spol. s r.o. Košice	18	11
2	31728685	PERLON, spol. s r.o.	18	11
3	36188794	ROTAPRINT, spol. s r.o., Košice	18	7
4	31693571	MiDa tlačiareň s.r.o.	18	6
5	31652891	MKV-PRESS, spoločnosť s ručením obmedzeným Košice	18	6
6	36178012	MIGA spol. s r.o., Trebišov	18	6
7	46612629	Print4U, s. r. o.	18	6
8	47820594	KRATKY GLOBAL: PUBLISHING, družstvo	18	6

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

PRÍLOHA Č. 8 ROZDELENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ PRE SRI

Príloha č. 8

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	SRI	
			Autor/ka NŠZ	Zmena garancie
1	2141022	Špecialista riadenia kvality v celulózo-papierenskej výrobe	Ľubica Nováková	✔
2	2141023	Špecialista technológ v celulózo-papierenskej výrobe	Zuzana Kubáňová	✔
3	2141024	Špecialista údržby v celulózo-papierenskej výrobe	Zuzana Kubáňová	✔
4	2141028	Špecialista technológ v polygrafickej výrobe	Aurel Hricov	✔
5	3122006	Majster (supervízor) v celulózo-papierenskej výrobe	Božena Richtrová	x
6	3122007	Majster (supervízor) v polygrafickej výrobe	Roman Šíp	✔
7	3139003	Dispečer v celulózo-papierenskej výrobe	Ľubica Nováková	✔
8	7321001	Grafik prípravy tlače	Milan Lederleitner	✔
9	7321002	Pracovník zhotovovania tlačovej formy	Eva Sámelová	x
10	7322000	Tlačiar, operátor tlače	Eva Sámelová	x
11	7323001	Technik dokončovacieho spracovania (knihár)	Peter Blubla	x
12	7323002	Umelecký knihár	Peter Blubla	x
13	7543005	Kvalitár, kontrolór v celulózo-papierenskej výrobe	Ľubica Nováková	✔
14	7543006	Kvalitár, kontrolór v polygrafickej výrobe	Monika Soľavová	✔
15	8143001	Strojník linky pre výrobu výrobkov z papiera	Božena Richtrová	✔
16	8143002	Operátor linky pre výrobu výrobkov z papiera	Božena Richtrová	✔
17	8171001	Strojník zariadenia na výrobu celulózy	Zuzana Kubáňová	✔
18	8171002	Operátor zariadenia na výrobu celulózy	Zuzana Kubáňová	✔
19	8171003	Strojník zariadenia na výrobu papiera	Božena Richtrová	x
20	8171004	Operátor zariadenia na výrobu papiera	Božena Richtrová	x
21	9329006	Pomocný pracovník v celulózo-papierenskej výrobe	Božena Richtrová	✔

Príloha č. 8

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

URČENIE NOVÝCH GARANCIÍ NŠZ PRE NP SRI

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	SRI	
			Autor/ka NŠZ	Zmena garancie
22	9329007	Pomocný pracovník v polygrafickej výrobe	Milan Lederleitner	x
23	1321006	Riadiaci pracovník (manažér) v celulózo-papierenskej výrobe	Zuzana Kubáňová	x
24	1321007	Riadiaci pracovník (manažér) v polygrafickej výrobe	Aurel Hricov a Roman Šíp	x
25	2141020	Špecialista vo výskume a vývoji v celulózo-papierenskej výrobe	Štefan Boháček	✔
26	2141021	Špecialista riadenia celulózo-papierenskej výroby	Ľubica Nováková	x
27	2141025	Špecialista vo výskume a vývoji v polygrafickej výrobe	Vladimír Dvonka	✔
28	2141026	Špecialista riadenia polygrafickej výroby	Aurel Hricov	x
29	2141027	Špecialista riadenia kvality v polygrafickej výrobe	Monika Soľavová	✔
30	7321003	Operátor farieb, kolorista v polygrafii	Eva Sámelová	x

Ledenda:

✔ zmena garancie

x pôvodná garancia

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

PRÍLOHA Č. 9 ZMENY TERMÍNOV V HARMONOGRAME REVÍZIE

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

ZMENY TERMÍNOV V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Revízia/ Dopracovanie	Pôvodný termín revízie/dopracovania NŠZ	Nový termín revízie/dopracovania NŠZ
1	2141022	Špecialista riadenia kvality v celulózo-papierenskej výrobe	Ľubica Nováková	R	máj 2020	-
2	2141023	Špecialista technológ v celulózo-papierenskej výrobe	Zuzana Kubáňová	R	august 2020	-
3	2141024	Špecialista údržby v celulózo-papierenskej výrobe	Zuzana Kubáňová	R	november 2020	-
4	2141028	Špecialista technológ v polygrafickej výrobe	Aurel Hricov	R	február 2021	-
5	3122006	Majster (supervízor) v celulózo-papierenskej výrobe	Božena Richtrová	R	máj 2020	-
6	3122007	Majster (supervízor) v polygrafickej výrobe	Roman Šíp	R	august 2020	-
7	3139003	Dispečer v celulózo-papierenskej výrobe	Ľubica Nováková	R	november 2020	-
8	7321001	Grafik prípravy tlače	Milan Lederleitner	R	august 2019	-
9	7321002	Pracovník zhotovovania tlačovej formy	Eva Sámelová	R	august 2019	-
10	7322000	Tlačiar, operátor tlače	Eva Sámelová	R	november 2019	-
11	7323001	Technik dokončovacieho spracovania (knihár)	Peter Blubla	R	august 2019	-
12	7323002	Umelecký knihár	Peter Blubla	R	november 2019	-
13	7543005	Kvalitár, kontrolór v celulózo-papierenskej výrobe	Ľubica Nováková	R	február 2021	-
14	7543006	Kvalitár, kontrolór v polygrafickej výrobe	Monika Soľavová	R	máj 2020	-
15	8143001	Strojník linky pre výrobu výrobkov z papiera	Božena Richtrová	R	august 2020	-
16	8143002	Operátor linky pre výrobu výrobkov z papiera	Božena Richtrová	R	november 2020	-
17	8171001	Strojník zariadenia na výrobu celulózy	Zuzana Kubáňová	R	február 2021	-
18	8171002	Operátor zariadenia na výrobu celulózy	Zuzana Kubáňová	R	august 2020	-
19	8171003	Strojník zariadenia na výrobu papiera	Božena Richtrová	R	november 2020	-
20	8171004	Operátor zariadenia na výrobu papiera	Božena Richtrová	R	február 2021	-
21	9329006	Pomocný pracovník v celulózo-papierenskej výrobe	Božena Richtrová	R	november 2019	-
22	9329007	Pomocný pracovník v polygrafickej výrobe	Milan Lederleitner	R	november 2019	-
23	1321006	Riadiaci pracovník (manažér) v celulózo-papierenskej výrobe	Zuzana Kubáňová	R	február 2020	-
24	1321007	Riadiaci pracovník (manažér) v polygrafickej výrobe	Aurel Hricov a Roman Šíp	R	február 2020	-
25	2141020	Špecialista vo výskume a vývoji v celulózo-papierenskej výrobe	Štefan Boháček	R	február 2020	-
26	2141021	Špecialista riadenia celulózo-papierenskej výroby	Ľubica Nováková	R	február 2020	-
27	2141025	Špecialista vo výskume a vývoji v polygrafickej výrobe	Vladimír Dvonka	R	máj 2020	-
28	2141026	Špecialista riadenia polygrafickej výroby	Aurel Hricov	R	máj 2020	-
29	2141027	Špecialista riadenia kvality v polygrafickej výrobe	Monika Soľavová	R	máj 2020	-

Sektorová rada
Pre celulózo-papierenský priemysel a polygrafický priemysel

ZMENY TERMÍNOV V HARMONOGRAME REVÍZIE/DOPRACOVANIA GARANTOVANÝCH NŠZ

p.č.	SK ISCO-08	Názov NŠZ	Autor/ka NŠZ	Revízia/ Dopracovanie	Pôvodný termín revízie/dopracovania NŠZ	Nový termín revízie/dopracovania NŠZ
30	7321003	Operátor farieb, kolorista v polygrafii	Eva Sámelová	R	február 2020	-

Zdroj: TREXIMA Bratislava

Legenda:

R revízia NŠZ

D dopracovanie NŠZ